



ပြည်ထောင်စုရှေ့နေချုပ်ရုံး

တရားဥပဒေစိုးမိုးရေးသိသို့

မဟာဗျူဟာစီမံကိန်း (၂၀၁၅ - ၂၀၁၉)



ပြည်ထောင်စုရှေ့နေချုပ်ရုံး

ရုံးအမှတ်(၂၅)၊ ပြည်ထောင်စုရှေ့နေချုပ်ရုံး၊ နေပြည်တော်။

ဖုန်း + ၉၅-၆၇၄၀၄၀၅၄

ဖက်စ် + ၉၅-၆၇၄၀၄၁၀၆

Email: ago.h.o@mptmail.net.mm

www.oag.gov.mm



ပြည်ထောင်စုရှေ့နေချုပ်ရုံး

တရားဥပဒေစိုးမိုးရေးဆီသို့

မဟာဗျူဟာစီမံကိန်း (၂၀၁၅ - ၂၀၁၉)

ပြည်ထောင်စုရှေ့နေချုပ်၏ ဥပဒေအကျဉ်းချုပ်

ပြည်ထောင်စုရှေ့နေချုပ်ရုံး၏ မဟာဗျူဟာစီမံကိန်း ပေါ်ပေါက်လာသည့်အတွက် မိမိအနေဖြင့် အထူးပင် နှစ်ထောင်း အားရ ကျေနပ်မိပါသည်။ ဤမဟာဗျူဟာစီမံကိန်းသည် မိမိတို့ ပြည်ထောင်စုရှေ့နေချုပ်ရုံး၏ အနာဂတ်အတွက်သာမက မြန်မာနိုင်ငံတွင် တရားဥပဒေစိုးမိုးမှု ရှိစေရေးအတွက်ပါ အလွန်အရေးကြီးသော လမ်းပြမြေပုံတစ်ခု ဖြစ်ပါသည်။

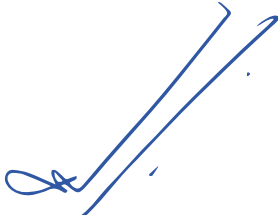
ယခုအချိန်အခါသမယသည် မြန်မာနိုင်ငံအနေဖြင့် နိုင်ငံရေးနှင့် စီးပွားရေး ပြုပြင်ပြောင်းလဲမှုများကို တစ်ဆင့်ပြီး တစ်ဆင့် တိုးတက်စေရန် ဆောင်ရွက်နေသော အချိန်အခါဖြစ်ပါသည်။ အဆိုပါပြုပြင်ပြောင်းလဲမှုတွင် တရားဥပဒေစိုးမိုးရေးသည် အလွန်အရေးကြီးသော အခန်းကဏ္ဍတစ်ခုအဖြစ် ပါဝင်နေပါသည်။ တရားဥပဒေစိုးမိုးရေး ပြုပြင်ပြောင်းလဲခြင်းသည် မြန်မာနိုင်ငံ၏ တရားစီရင်ရေးစနစ်တွင် ရှေးနှစ်ပေါင်းများစွာကပင် အမြစ်တွယ်ပြီးဖြစ်သည့် လွတ်လပ်မှု၊ ဘက်မလိုက်မှု၊ သိက္ခာသမာဓိရှိမှု၊ ကိုယ်ကျင့်သိက္ခာ ကောင်းမွန်မှု၊ သာတူညီမျှမှု၊ အရည်အချင်းပြည့်ဝမှု၊ ကြိုးစားအားထုတ်မှု စသည့် အဖိုးတန်စံနှုန်းများမှ သွေဖည်သွားခြင်းမရှိကြောင်း တွေ့မြင်ရမည်ဖြစ်ပါသည်။

မြန်မာနိုင်ငံသည် လွန်ခဲ့သော နှစ်ထောင်ပေါင်းများစွာကပင် ကိုယ်ပိုင်ယဉ်ကျေးမှု၊ ကိုယ်ပိုင်ဥပဒေစနစ်နှင့် ကိုယ်ပိုင်ယဉ်ကျေးသောလူနေမှုစနစ်တို့ ရှိခဲ့ပါသည်။ လွန်ခဲ့သော နှစ်ပေါင်း ၁၄၀ မှ စ၍ မြန်မာပြည်သူနှင့် မြန်မာနိုင်ငံ ဥပဒေစနစ်အတွက် ကြီးမားသောပြောင်းလဲမှုများ ဖြစ်ပေါ်လာခဲ့ပါသည်။ ၁၈၇၅ ခုနှစ်တွင် မြန်မာနိုင်ငံသည် ဗြိတိသျှအင်ပါယာအတွင်း ကျရောက်ခဲ့၍ အင်္ဂလိပ်ရိုးရာဥပဒေ၏ တစ်စိတ်တစ်ပိုင်းဖြစ်သည့် အိန္ဒိယဥပဒေများကို လိုက်နာခဲ့ရပါသည်။ အိန္ဒိယဥပဒေသည် အင်္ဂလိပ်ဥပဒေစနစ်ကို ပုံတူကူးယူခြင်းမဟုတ်ဘဲ အင်္ဂလိပ်ရိုးရာဥပဒေ၏ အခြေခံများကို ပြဋ္ဌာန်းဥပဒေတွင် ထည့်သွင်းပြီး ဥပဒေများအဖြစ် ပြဋ္ဌာန်းခဲ့ခြင်းဖြစ်ပါသည်။ အဆိုပါ ပြဋ္ဌာန်းဥပဒေများကို စီရင်ထုံးများ၊ အိန္ဒိယတရားသူကြီးများအဖွဲ့၏ ဝေဖန်သုံးသပ်ချက်များဖြင့် ဖြည့်စွက်ပြဋ္ဌာန်းခဲ့ပါသည်။

၁၉၃၅ ခုနှစ်တွင် မြန်မာနိုင်ငံ အစိုးရအက်ဥပဒေကို ပြဋ္ဌာန်းခဲ့ပြီး မြန်မာနိုင်ငံသည် အိန္ဒိယလက်အောက်ခံ နိုင်ငံအဖြစ်မှ သီးခြား ဗြိတိသျှကိုလိုနီနိုင်ငံအဖြစ် ခွဲထွက်ခဲ့ပါသည်။ တရားရုံးချုပ်ကိုလည်း ဘုရင်အမိန့်စာဖြင့် ရန်ကုန်မြို့တွင် တည်ထောင်ခဲ့ပါသည်။ စစ်ပြီးနောက် ၁၉၄၈ ခုနှစ်တွင် မြန်မာနိုင်ငံသည် ကိုယ်ပိုင်လွတ်လပ်ရေးကို ရရှိခဲ့ပြီး ယင်းအချိန်ကတည်းကပင် တရားရေးစနစ်မှာ အနည်းငယ်ပြောင်းလဲမှုများ ရှိခဲ့ပါသည်။

၁၉၄၇ ခုနှစ် ပြည်ထောင်စုမြန်မာနိုင်ငံတော် ဖွဲ့စည်းအုပ်ချုပ်ပုံအခြေခံဥပဒေအရ ရှေ့နေချုပ်ကို ခန့်အပ်တာဝန်ပေးပြီးနောက် ရှေ့နေချုပ်ရုံး၏ ဥပဒေသမိုင်းကြောင်း စတင်ခဲ့ပါသည်။ ၁၉၇၄ ခုနှစ်တွင် ပြည်ထောင်စု ဆိုရှယ်လစ်သမ္မတ မြန်မာနိုင်ငံတော် ဖွဲ့စည်းပုံအခြေခံဥပဒေအရ ပြုပြင်ပြောင်းလဲမှုများ ဖြစ်ပေါ်ခဲ့ပြီး ရှေ့နေချုပ်အစား ပြည်သူ့ဥပဒေအကျိုးဆောင်အဖွဲ့ ဥက္ကဋ္ဌကို ခန့်အပ်ခဲ့ပါသည်။ ၁၉၈၈ ခုနှစ်တွင် ရှေ့နေချုပ် ခန့်အပ်ခြင်းစနစ်ကို ပြန်လည်ကျင့်သုံးခဲ့ပြီး ၁၉၈၈ ခုနှစ် ရှေ့နေချုပ်ဥပဒေ၊ ယင်းနောက် ၂၀၀၁ ခုနှစ် ရှေ့နေချုပ်ဥပဒေတို့ကို ပြဋ္ဌာန်းခဲ့ပါသည်။ ၂၀၀၈ ခုနှစ်၊ ပြည်ထောင်စုသမ္မတ မြန်မာနိုင်ငံတော် ဖွဲ့စည်းပုံ အခြေခံဥပဒေ အာဏာသက်ရောက်ပြီးနောက် ၂၀၁၀ ပြည့်နှစ်တွင် ပြည်ထောင်စုရှေ့နေချုပ် ဥပဒေအသစ်ကို ပြဋ္ဌာန်းခဲ့ပါသည်။ အဆိုပါဥပဒေသည် လက်ရှိကျင့်သုံးနေသည့် ဥပဒေဖြစ်ပါသည်။

စစ်ပြီးခေတ် ကာလတစ်လျှောက်လုံးတွင် ဥပဒေရေးရာအဖွဲ့အစည်းများဖြစ်သော ဥပဒေပြုရေး၊ တရားစီရင်ရေး၊ ရှေ့နေအသင်းအဖွဲ့နှင့် ဥပဒေပညာဘာသာရပ် စသည့် နယ်ပယ်များတွင် အရေးကြီးသောပြောင်းလဲမှုများ ဖြစ်ပေါ်ခဲ့ပါသည်။ သို့သော် ကိုလိုနီခေတ်ကတည်းကပင် ပြဋ္ဌာန်းခဲ့သော ဥပဒေအများစုသည် ကြီးမားသောပြောင်းလဲမှုများ ပြုလုပ်ခဲ့ခြင်း မရှိသည့် အတွက် ခေတ်ကာလနှင့်လျော်ညီအောင် ပြင်ဆင်ရမည်ဖြစ်ပါသည်။ ယခု မဟာဗျူဟာစီမံကိန်းသည် မြန်မာနိုင်ငံ၏ ဥပဒေစနစ်အား အဆင့်မြှင့်တင်ရေးအတွက် အရေးပါသောမှတ်တိုင်တစ်ခု ဖြစ်ပါသည်။ မဟာဗျူဟာစီမံကိန်းရေးဆွဲရာတွင် ပါဝင်ကူညီခဲ့ကြသော ပြည်တွင်းပြည်ပမှ ဥပဒေပညာရှင်များ၏ အကြံဉာဏ်များနှင့် အတွေ့အကြုံများစွာကို ရရှိခဲ့ပါသည်။ ခေတ်စနစ်နှင့် လုပ်ငန်းတာဝန်များ ပြောင်းလဲလာသည့်အလျောက် ပြည်ထောင်စုရှေ့နေချုပ်ရုံးအနေဖြင့် အခွင့်အလမ်းအသစ်များရရှိရန် အယူအဆအသစ်များ ပြောင်းလဲကျင့်သုံးရန် လိုအပ်ပါသည်။ ပြည်ထောင်စုရှေ့နေချုပ်ရုံးအနေဖြင့် အပြုသဘောဆောင်သော ပြောင်းလဲမှုများ ဖြစ်ပေါ်လာစေရေးအတွက် မိမိတို့နှင့်အတူ လက်တွဲလုပ်ကိုင်နေကြသော အဖွဲ့အစည်းများနှင့် စဉ်ဆက်မပြတ် ပူးပေါင်းလုပ်ဆောင်သွားမည် ဖြစ်ပါကြောင်း ထပ်လောင်းပြောကြားလိုပါသည်။



ဝဏ္ဏကျော်ထင် ဒေါက်တာထွန်းရှင်
ပြည်ထောင်စုရှေ့နေချုပ်

၂၀၁၅ ခုနှစ်၊ နိုဝင်ဘာလ

ကျေးဇူးတင်စကား

ပြည်ထောင်စုရှေ့နေချုပ်ရုံး၏ မဟာဗျူဟာစီမံကိန်းသည် ပြည်ထောင်စုရှေ့နေချုပ် ဒေါက်တာထွန်းရှင်နှင့် ဒုတိယရှေ့နေချုပ် ဦးထွန်းထွန်းဦးတို့၏ လမ်းညွှန်မှု၊ ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ် ဦးကျော်ဆန်း၏ ကြီးကြပ်မှုတို့ဖြင့် ပေါ်ထွက်လာခြင်းဖြစ်ပါသည်။

မဟာဗျူဟာစီမံကိန်း အောင်မြင်စွာရေးဆွဲနိုင်ရေးအတွက် ပါဝင်အကြံပြု ဆွေးနွေးခဲ့ကြပါသော တိုင်းဒေသကြီး ပြည်နယ်ဥပဒေချုပ်များ၊ တိုင်းဒေသကြီး ပြည်နယ်ဥပဒေအရာရှိများ၊ ပြည်ထောင်စုရှေ့နေချုပ်ရုံးမှ ဒုတိယညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်များ၊ ညွှန်ကြားရေးမှူးများအားလည်းကောင်း၊ ဒုတိယညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ် ဒေါက်တာသီတာဦး၏ ဦးဆောင်မှုဖြင့် အစဉ်တစိုက် ပါဝင်ဆောင်ရွက်ခဲ့ကြသော မဟာဗျူဟာစီမံကိန်းရေးဆွဲရေးလုပ်ငန်း အဖွဲ့ဝင်များအားလည်းကောင်း၊ မဟာဗျူဟာစီမံကိန်းနှင့် စပ်လျဉ်း၍ ကျင်းပသော အလုပ်ရုံဆွေးနွေးပွဲသို့ ပါဝင်တက်ရောက်ဆွေးနွေးပေးခဲ့ကြပါသော သက်ဆိုင်ရာဝန်ကြီးဌာနများအားလည်းကောင်း၊ မဟာဗျူဟာစီမံကိန်း ရေးဆွဲရေးအတွက် အစဉ်တစိုက်ကူညီပေးကြသော နိုင်ငံတကာမိတ်ဖက် အဖွဲ့အစည်းများအားလည်းကောင်း အထူးပင် ကျေးဇူးတင်ရှိပါသည်။

ပြည်ထောင်စုရှေ့နေချုပ်ရုံးအနေဖြင့် နည်းပညာများ ပံ့ပိုးကူညီပေးလျက်ရှိသော ကုလသမဂ္ဂ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှု အစီအစဉ်(UNDP)နှင့် အထူးသဖြင့် Ms. Caitlin Rieger(Chief Technical Advisor), Mr. Larry Taman (Senior Justice Specialist)နှင့် ဒေါ်နွေးနွေးလွင်(Rule of Law Officer, UNDP)တို့ကိုလည်း လှိုက်လှဲစွာ ကျေးဇူးတင်ရှိပါသည်။

ပြည်ထောင်စုရှေ့နေချုပ်ရုံး

မာတိကာ

ပြည်ထောင်စုရှေ့နေချုပ်၏အမှာစကား	၄
ကျေးဇူးတင်စကား	၆
နောက်ခံသမိုင်းကြောင်း	၈
စီမံကိန်းနည်းစနစ်များ	၉
(က) ပြည်ထောင်စုရှေ့နေချုပ်ရုံး၏ မျှော်မှန်းချက်	၁၀
(ခ) ပြည်ထောင်စုရှေ့နေချုပ်ရုံး၏ တာဝန်နှင့် လုပ်ပိုင်ခွင့်	၁၀
(ဂ) ပြည်ထောင်စုရှေ့နေချုပ်ရုံး၏ အားသာချက်များ၊ အားနည်းချက်များ၊ အခွင့်အရေးများနှင့် စိန်ခေါ်မှုများ	၁၁
(ဃ) ရည်မှန်းချက်ပန်းတိုင်များနှင့် လုပ်ဆောင်မှုများ	၁၅
(င) ရက်တစ်ရာ စီမံကိန်း	၃၃

နောက်ခံသမိုင်းကြောင်း

ပြည်ထောင်စုသမ္မတ မြန်မာနိုင်ငံတော်အစိုးရသည် နိုင်ငံတော်တွင် တရားဥပဒေစိုးမိုးမှု၊ တရားမျှတမှုနှင့် ပွင့်လင်းမြင်သာမှုတို့တိုးတက်မြှင့်တင်ပေးရေးအတွက် အလေးထားဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။ ၂၀၀၈ ခုနှစ်၊ ပြည်ထောင်စုသမ္မတမြန်မာနိုင်ငံတော် ဖွဲ့စည်းပုံအခြေခံဥပဒေနှင့် ၂၀၁၀ ခုနှစ်၊ ပြည်ထောင်စုရှေ့နေချုပ်ဥပဒေအရ ပြည်ထောင်စုရှေ့နေချုပ်ရုံးအား ဖွဲ့စည်းတည်ထောင်ထားပါသည်။ ပြည်ထောင်စုရှေ့နေချုပ်ရုံးသည် တိုင်းဒေသကြီး၊ ပြည်နယ်ဥပဒေချုပ်ရုံး(၁၄)ရုံး၊ ခရိုင်ဥပဒေချုပ်ရုံး(၇၂)ရုံးနှင့် မြို့နယ်ဥပဒေချုပ်ရုံး(၃၃၀)ရုံးတို့ဖြင့် ဖွဲ့စည်းထားပါသည်။ ဤရုံးသည် နိုင်ငံတော်အချုပ်အခြာအာဏာ၏ ခက်မသုံးဖြာဖြစ်သည့် ဥပဒေပြုရေး၊ အုပ်ချုပ်ရေး၊ တရားစီရင်ရေး ကဏ္ဍကြီးသုံးရပ်လုံးတွင် ပါဝင်ဆောင်ရွက်နေသည့် တစ်ခုတည်းသော ဥပဒေဆိုင်ရာအဖွဲ့အစည်း ဖြစ်ပါသည်။ ပြည်ထောင်စုရှေ့နေချုပ်ရုံးသည် အင်္ဂလိပ်ရိုးရာစနစ်ကို အခြေခံထားသည့် လက်ရှိဥပဒေမူဘောင်အရ ပထမဦးဆုံးသော နိုင်ငံတော်အစိုးရရှေ့နေ ဖြစ်ပါသည်။

ပြည်ထောင်စုရှေ့နေချုပ်ရုံးတွင် ဥပဒေများစိစစ်အကြံပေးရေးဌာန၊ ဥပဒေအကြံဉာဏ်ပေးရေးဌာန၊ တရားစွဲနှင့် အမှုလိုက်ဌာန၊ စီမံရေးရာဌာန ဟူသည့် ဌာနကြီးလေးခုနှင့် ရုံးအဖွဲ့တို့ ရှိပါသည်။

- **ဌာန(၁)၊ ဥပဒေများစိစစ်အကြံပေးရေးဌာန**သည် ဥပဒေ၊ နည်းဥပဒေ၊ လုပ်ထုံးလုပ်နည်း၊ အမိန့်ကြော်ငြာစာ၊ အမိန့်နှင့် ညွှန်ကြားချက်များကို စိစစ်အကြံပြုခြင်း၊ ဥပဒေများကို မြန်မာဘာသာမှ အင်္ဂလိပ်ဘာသာသို့ ပြန်ဆိုခြင်းများ ပြုလုပ်သည့်အပြင် ဖွဲ့စည်းပုံအခြေခံဥပဒေနှင့် ပတ်သက်သည့် ကိစ္စရပ်များကို ဆောင်ရွက်ရန် တာဝန်ရှိပါသည်။
- **ဌာန(၂)၊ ဥပဒေအကြံဉာဏ်ပေးရေးဌာန**သည် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ သဘောတူစာချုပ်များ၊ စီးပွားရေးစာချုပ်စာတမ်းများနှင့် အထွေထွေ ဥပဒေအကြံပေးရေးကိစ္စရပ်များကို ဆောင်ရွက်ရန် တာဝန်ရှိပါသည်။
- **ဌာန(၃)၊ တရားစွဲနှင့် အမှုလိုက်ဌာန**သည် နိုင်ငံတော်ပါဝင်သောပြစ်မှု၊ တရားမမှုနှင့် စာချွန်တော်အမိန့်လျှောက်ထားမှုတို့ကို အကြံပေးလိုက်ပါဆောင်ရွက်ရန်နှင့် အမှုလိုက်လုပ်ငန်းဆိုင်ရာ တင်ပြစာများကို စိစစ်ဆောင်ရွက်ရန် တာဝန်ရှိပါသည်။
- **ဌာန(၄)၊ စီမံရေးရာဌာန**သည် ပြည်ထောင်စုရှေ့နေချုပ်ရုံး၏ စီမံခန့်ခွဲမှုဆိုင်ရာကိစ္စရပ်များ၊ သင်တန်းပို့ချခြင်းနှင့် သတင်းအချက်အလက် နည်းပညာဆိုင်ရာ ကိစ္စရပ်များကို ဆောင်ရွက်ရန် တာဝန်ရှိပါသည်။
- **ရုံးအဖွဲ့**သည် ပြည်ထောင်စုရှေ့နေချုပ်ရုံး၏ ရုံးလုပ်ငန်းဆိုင်ရာကိစ္စရပ်များကို ဆောင်ရွက်ရန် တာဝန်ရှိပါသည်။

ဒီမိုကရေစီ စနစ်သို့အသွင်ကူးပြောင်းရာတွင် ကြီးမားသောစိန်ခေါ်မှုများနှင့် ရင်ဆိုင်ကြုံတွေ့ရပါသည်။ ပြည်ထောင်စုရှေ့နေချုပ်ရုံးသည် မြန်မာနိုင်ငံ၌ ဒီမိုကရေစီစနစ် ဖော်ဆောင်ရာတွင် ဦးဆောင်သော အခန်းကဏ္ဍမှ ပါဝင်လျက်ရှိပါသည်။ ပြည်ထောင်စုရှေ့နေချုပ်ရုံး၏ ဌာနတစ်ခုချင်းစီသည် ဥပဒေမူဘောင်ကို အဆင့်မြှင့်တင်ရန်နှင့် လုံလောက်သော လူသားအရင်းအမြစ်၊ ရုပ်ဝတ္ထုပစ္စည်း အရင်းအမြစ်များရရှိရန် ကြိုးပမ်းဆောင်ရွက်လျက် ရှိပါသည်။ ပြည်သူလူထု၊ အစိုးရဝန်ထမ်းများ၊ တရားရုံးများ၊ မြန်မာနိုင်ငံရဲတပ်ဖွဲ့၊ အကျဉ်းဦးစီးဌာန၊ ပြင်ပဥပဒေပညာရှင်များ၊ တက္ကသိုလ်များအပါအဝင် တရားမျှတမှုကဏ္ဍ (Justice Sector) တွင် ပါဝင်ကြသူအားလုံးသည် တရားဥပဒေစိုးမိုးမှု သဘောတရားများကို အတွေးအမြင်အသစ်ဖြင့် နားလည်နိုင်ရန် လိုအပ်ပါသည်။

စီမံကိန်းနည်းစနစ်များ

ပြည်ထောင်စုရှေ့နေချုပ်ရုံးတွင် ပြုပြင်ပြောင်းလဲမှုများ ပြုလုပ်ရန်အတွက် ၂၀၁၂ ခုနှစ် အစောပိုင်းကပင် စတင်ဆုံးဖြတ်ခဲ့ပြီး ၂၀၁၃ ခုနှစ်၊ ဇန်နဝါရီလတွင် Promoting Justice Sector Development in New Democracies ခေါင်းစဉ်ဖြင့် နိုင်ငံတကာ အလုပ်ရုံဆွေးနွေးပွဲကို ပြည်ထောင်စုရှေ့နေချုပ်ရုံးက ကြီးမှူးကျင်းပခဲ့ပါသည်။ ပြည်ထောင်စုရှေ့နေချုပ်ရုံးသည် စီမံကိန်းရေးဆွဲရေးအဖွဲ့ကို ဖွဲ့စည်းပြီး နိုင်ငံတကာမိတ်ဖက်အဖွဲ့အစည်းများနှင့် ပူးတွဲ၍ အစိုးရဝန်ကြီးဌာနများမှ ရရှိလာသော သဘောထားမှတ်ချက်များနှင့် မိမိတို့ရုံး၏ စွမ်းဆောင်ရည်များကို ဦးစွာ လေ့လာဆန်းစစ်မှုများ ပြုလုပ်ခဲ့ကြပါသည်။ ၂၀၁၃ ခုနှစ်၊ မေလအစောပိုင်းတွင် သင်တန်းပေးရန် ကနဦးအစီအစဉ် ချမှတ်ခြင်း၊ ၂၀၁၃ ခုနှစ်၊ ဩဂုတ်လမှစ၍ နည်းပညာ ထောက်ပံ့ပေးခြင်းတို့နှင့် နိုင်ငံတကာ မိတ်ဖက်အဖွဲ့အစည်းများအကူအညီဖြင့် အလုပ်ရုံဆွေးနွေးပွဲများ၊ နီးနှောဖလှယ်ပွဲများ၊ သင်တန်းများ စုစုပေါင်း(၄၀)ကျော် ကျင်းပနိုင်ခဲ့ပါသည်။ ၂၀၁၃ ခုနှစ်တွင် နိုင်ငံတကာမှ ရေရှည်ပံ့ပိုးကူညီမှုများ ရရှိစေရေးအတွက် ကုလသမဂ္ဂဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုအစီအစဉ်(UNDP)နှင့် ဂျပန်နိုင်ငံ၊ နိုင်ငံတကာပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ရေးအေဂျင်စီ(JICA)တို့ကို ပြည်ထောင်စု ရှေ့နေချုပ်ရုံးတွင် ရုံးခန်းဖွင့်လှစ်ရန် ခွင့်ပြုခဲ့ပါသည်။ ၂၀၁၄ ခုနှစ်တွင် မဟာဗျူဟာစီမံကိန်းရေးဆွဲခြင်း လုပ်ငန်းစဉ်ကိုလေ့လာခဲ့ကြပြီး ၂၀၁၅ခုနှစ်အစောပိုင်းတွင်ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်ဦးကျော်ဆန်းကပြည်ထောင်စုရှေ့နေချုပ်ရုံး၏ အနာဂတ်မျှော်မှန်းချက်ဖြစ်သည့် နှစ် ၂၀ စီမံကိန်းကို မိတ်ဆက်တင်ပြခဲ့ပါသည်။

ဤမဟာဗျူဟာစီမံကိန်းသည် ၂၀၁၅ မှ ၂၀၁၉ ထိ ငါးနှစ်တာကာလအတွက် ရေးဆွဲထားခြင်း ဖြစ်ပါသည်။

ဤမဟာဗျူဟာစီမံကိန်း ပေါ်ပေါက်လာစေရေးအတွက် ပြည်ပနည်းပညာအကူအညီများရယူလျက် အောက်ပါ လုပ်ငန်းစဉ်များကို ဆောင်ရွက်ခဲ့ပါသည်။

- မဟာဗျူဟာစီမံကိန်းရေးဆွဲခြင်းဆိုင်ရာ သင်တန်းပေးခြင်း၊
- ယင်းစီမံကိန်းနှင့် သက်ဆိုင်သည့် ကနဦး လေ့လာဆောင်ရွက်ချက်များကို ပြန်လည်ဆန်းစစ်ခြင်း၊
- လွှတ်တော်၊ပြည်ထောင်စုတရားလွှတ်တော်ချုပ်နှင့်ပြည်ထောင်စုရွေးကောက်ပွဲကော်မရှင်တို့၏မဟာဗျူဟာစီမံကိန်းများကို လေ့လာဆန်းစစ်ခြင်း၊
- အင်ဒိုနီးရှား၊ တောင်ဆူဒန်နှင့် ကနေဒါအပါအဝင် နိုင်ငံတကာရှိ တရားစီရင်ရေးကဏ္ဍ၌ ပါဝင်သည့် အဖွဲ့အစည်းများမှ ရေးဆွဲထားသော မဟာဗျူဟာစီမံကိန်းများကို လေ့လာဆန်းစစ်ခြင်း၊
- တိုင်းဒေသကြီး၊ ပြည်နယ်ဥပဒေအရာရှိများနှင့် ရုံးတွင်းဆွေးနွေးပွဲများ ပြုလုပ်ကာ အကြံဉာဏ်များ ရယူခြင်း၊
- မဟာဗျူဟာစီမံကိန်း(မူကြမ်း) ရရှိရန်အတွက် ပြင်ဆင်ဆောင်ရွက်ခြင်း၊
- ၂၀၁၅ ခုနှစ်၊ ဇွန်လတွင် အလုပ်ရုံဆွေးနွေးပွဲပြုလုပ်ကာ တိုင်းဒေသကြီးနှင့် ပြည်နယ်ဥပဒေအရာရှိများ၊ ဌာနဆိုင်ရာအဖွဲ့အစည်းများ၊ နိုင်ငံတကာမိတ်ဖက် အဖွဲ့အစည်းများနှင့် ပြင်ပဥပဒေပညာရှင်များထံမှ အကြံဉာဏ်များရယူခဲ့ခြင်း။

(က) ပြည်ထောင်စုရှေ့နေချုပ်ရုံး၏ မျှော်မှန်းချက်

တရားဥပဒေစိုးမိုးရေးအတွက် ဥပဒေဖြင့် ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်းသည် ပြည်ထောင်စုရှေ့နေချုပ်ရုံးနှင့် ဥပဒေရုံး အဆင့်ဆင့်တို့၏ မျှော်မှန်းချက် ဖြစ်ပါသည်။

ပြည်ထောင်စုရှေ့နေချုပ်ရုံးသည် ခေတ်မီဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်သည့် ဒီမိုကရေစီနိုင်ငံတော်ကြီး ဖြစ်ထွန်းလာစေရန် တရားမျှတမှု၊ ကောင်းမွန်သောအုပ်ချုပ်မှုနှင့် ဂုဏ်သိက္ခာရှိမှုတို့ကို အခြေပြုပြီး လူပုဂ္ဂိုလ်တစ်ဦးချင်းစီ၏ ဥပဒေအရ ရပိုင်ခွင့်များ၊ အခွင့်အရေးများနှင့် တာဝန်များကို ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ပေးမည်။ ပြည်ထောင်စုရှေ့နေချုပ်ရုံးသည် ပြည်သူများလေးစားရသည့်အဖွဲ့အစည်းတစ်ခုဖြစ်လာစေရန်နှင့် ဒေသတွင်းအကောင်းဆုံးလုပ်ဆောင်နိုင်သောစီမံအဖွဲ့အစည်းဖြစ်လာစေရန် ရည်ရွယ်သည်။

(ခ) ပြည်ထောင်စုရှေ့နေချုပ်ရုံး၏ တာဝန်နှင့် လုပ်ပိုင်ခွင့်

ပြည်ထောင်စုရှေ့နေချုပ်ရုံးသည် နိုင်ငံတော်အစိုးရ၏ တရားဥပဒေစိုးမိုးရေးဆိုင်ရာမူဝါဒများ ပိုမိုခိုင်မာ အားကောင်းလာစေရန် ရည်ရွယ်ပြီး ကောင်းမွန်မျှတသောဥပဒေများ ပြဋ္ဌာန်းနိုင်စေရေး၊ ပြည်တွင်းနှင့် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ ဥပဒေရေးရာ ကိစ္စရပ်များ၊ စီးပွားရေးဆိုင်ရာ ကိစ္စရပ်များတွင် ဥပဒေအကြံဉာဏ် ပေးလျက်ရှိသည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် နိုင်ငံတော်ကိုယ်စားလိုက်ပါဆောင်ရွက်ရသော ပြစ်မှုများ၊ တရားမမှုများတွင် မျှတသော တရားစီရင်ရေးရရှိစေရန် ပါဝင်ဆောင်ရွက်ကြသည့်အပြင် တရားမျှတမှုကဏ္ဍ ပြုပြင်ပြောင်းလဲမှု (Justice Sector Reform) တွင်လည်း တက်ကြွစွာ ပါဝင်ဆောင်ရွက်ကြပါမည်။



(ဂ) ပြည်ထောင်စုရှေ့နေချုပ်ရုံး၏ အားသာချက်များ၊ အားနည်းချက်များ၊ အခွင့်အရေးများနှင့် စိန်ခေါ်မှုများ

ပြည်ထောင်စုရှေ့နေချုပ်ရုံးသည် နိုင်ငံတော်ကိုယ်စား အမှုလိုက်ပါဆောင်ရွက်ပေးရသော ဥပဒေအရာရှိများဖြင့် အဓိကဖွဲ့စည်းထားပါသည်။ ဤရုံးရှိ ဌာနများသည် လုပ်ငန်းသဘာဝချင်း ကွဲပြားသော်လည်း တူညီသောပြဿနာများကို ရင်ဆိုင်နေရပါသည်။ အဆိုပါပြဿနာများကို ဖြေရှင်းရန် ဌာနအသီးသီး၏ ရည်မှန်းချက်များနှင့် ဆောင်ရွက်မည့် နည်းလမ်းများကို အပိုင်း(ဃ)တွင် ဖော်ပြထားပါသည်။ ပြည်ထောင်စုရှေ့နေချုပ်ရုံး၏ ဌာနများအားလုံးနှင့် အဆင့်ဆင့်သော ဥပဒေရုံးများတွင် ယေဘုယျ တွေ့ရှိရသည့် အားသာချက်များ၊ အားနည်းချက်များ၊ အခွင့်အရေးများနှင့် စိန်ခေါ်မှုများမှာ အောက်ပါအတိုင်း ဖြစ်ပါသည်။

ပြည်ထောင်စုရှေ့နေချုပ်ရုံးတွင် ဥပဒေအရာရှိ ၁၂၀၀ ကျော် ရှိပြီး ယင်းတို့မှာ ဥပဒေဘွဲ့ရများ ဖြစ်ကြပါသည်။ ပြည်ပမှ မဟာဥပဒေဘွဲ့ ရရှိခဲ့သည့် ဥပဒေအရာရှိ (၂၀)ဦး၊ ပြည်တွင်းပြည်ပမှ ဥပဒေပါရဂူဘွဲ့ ရရှိသည့် ဥပဒေအရာရှိ (၁၅)ဦး တို့ကို မွေးထုတ်ခဲ့ပြီးဖြစ်ပါသည်။ အဆိုပါ ဥပဒေအရာရှိများသည် မြို့နယ်၊ ခရိုင်၊ ပြည်နယ်၊ တိုင်းဒေသကြီး နှင့် ပြည်ထောင်စု ရှေ့နေချုပ်ရုံးတို့တွင် အလှည့်ကျ တာဝန်ထမ်းဆောင်ကြရပါသည်။ ဥပဒေအရာရှိများ၏ ၅၁ ရာခိုင်နှုန်းသည် အမျိုးသမီးများဖြစ်ပြီး စီမံခန့်ခွဲမှုတွင် အရေးပါသော အခန်းကဏ္ဍမှ ပါဝင်ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။

အဆိုပါ အတွေ့အကြုံများစွာရှိသည့် ဥပဒေအရာရှိများက နိုင်ငံတစ်ဝန်းတွင် တာဝန်ထမ်းဆောင်နေခြင်းမှာ ပြည်ထောင်စုရှေ့နေချုပ်ရုံး၏ အရေးပါသော အားသာချက်တစ်ချက် ဖြစ်သည်။ ပြည်ထောင်စု ရှေ့နေချုပ်ရုံးသည် သမိုင်းအစဉ် အလာကြီးမားသော အဖွဲ့အစည်းဖြစ်သည်နှင့်အညီ နည်းစနစ်ကျနမှု၊ စည်းကမ်းတိကျမှုနှင့် ကောင်းမွန်စွာ ဖွဲ့စည်းထားမှုတို့သည် မိမိတို့၏ လုပ်ငန်းများ ပိုမိုတိုးတက်စေရန် ဆောင်ရွက်ရာတွင် အခွင့်အရေးကောင်းများကို ရရှိစေပါသည်။

၂၀၀၈ ခုနှစ်၊ ပြည်ထောင်စုသမ္မတ မြန်မာနိုင်ငံတော် ဖွဲ့စည်းပုံအခြေခံဥပဒေအရ သက်ဆိုင်ရာဒေသအတွင်း၌ ကိုယ်ပိုင်အုပ်ချုပ်ခွင့် ပိုမိုရရှိလာကြပြီး ကောင်းမွန်သော အကျိုးကျေးဇူးများ ဖြစ်ထွန်းစေပါသည်။ ပြည်ထောင်စုရှေ့နေချုပ်ရုံးနှင့် အဆင့်ဆင့်သော ဥပဒေရုံးများသည် လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ရာတွင် အထက်အောက်အရာရှိများအကြား အပြုသဘောဆောင်သည့် ဆက်ဆံရေးဖြင့် အတူတကွ ကောင်းမွန်စွာ အလုပ်လုပ်ကိုင်နေကြပါသည်။ ဒေသဆိုင်ရာအဆင့်တွင်လည်း ဥပဒေအရာရှိများသည် လူ့အဖွဲ့အစည်းအတွင်း ဥပဒေအကြံပေးသူများအဖြစ်သာမက ပြည်သူများအား ဥပဒေပညာပေးသူများအဖြစ်ပါ ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပြီး ကောင်းမွန်သော ဆက်ဆံရေးကို တည်ဆောက်နိုင်ကြသူများဖြစ်ပါသည်။ ဥပဒေအရာရှိများသည် လုပ်ငန်းများဆောင်ရွက်ရာ၌ လုပ်ငန်းခွင်အခြေအနေ၊ သယ်ယူပို့ဆောင်ရေး နှင့် နေရာထိုင်ခင်းများတွင် လိုအပ်မှုများရှိသော်လည်း ကောင်းမွန်လုံခြုံသည့် လုပ်ငန်းခွင်အဖြစ် မှတ်ယူလုပ်ကိုင်နေကြပါသည်။

အစိုးရဌာနအဖွဲ့အစည်းအသီးသီးတို့သည် ပြည်ထောင်စုရှေ့နေချုပ်ရုံး၏ ဆောင်ရွက်မှုအပေါ် ကောင်းမွန်သည့် သဘောထားအမြင်များ ရှိကြပါသည်။ တိုင်းဒေသကြီးနှင့် ပြည်နယ်အဆင့်တွင် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ ကိစ္စရပ်များနှင့် စပ်လျဉ်း၍ ကျွမ်းကျင်သူ ဥပဒေအရာရှိများ လိုအပ်နေပါသည်။ ပြည်ထောင်စုရှေ့နေချုပ်ရုံးအနေဖြင့် ယင်း၏တာဝန်ကို ကျေပွန်စွာ ထမ်းဆောင်နိုင်ရေးအတွက် မလိုလားအပ်သည့် ဝင်ရောက်စွက်ဖက်မှုများ ကင်းဝေးပြီး ဥပဒေနှင့်အညီ လွတ်လပ်စွာ ဆုံးဖြတ်ဆောင်ရွက်နိုင်ရန် လိုအပ်ကြောင်းကို အခြားတရား မျှတမှုကဏ္ဍဆိုင်ရာ မိတ်ဖက်အဖွဲ့အစည်းများက နားလည် သဘောပေါက်ကြပါသည်။

ဒီမိုကရေစီစနစ်ဖော်ဆောင်ရာတွင် ပြည်ထောင်စုရှေ့နေချုပ်ရုံး၏ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုများ အရေးပါလာသည်နှင့်အမျှ လုပ်ငန်းတာဝန်များကို အချိန်နှင့်တစ်ပြေးညီ ဖြေရှင်းရာတွင် အခက်အခဲများ ရံဖန်ရံခါ ကြုံတွေ့ရလေ့ရှိပါသည်။ သက်

ဆိုင်ရာဝန်ကြီးဌာနများမှ အချိန်မီဆောင်ရွက်ပေးနိုင်ပါရန် တောင်းဆိုမှုများရှိပြီး ပြည်ထောင်စုရှေ့နေချုပ်ရုံးအနေဖြင့် ယင်း တောင်းဆိုမှုတိုင်းကို ဖြည့်ဆည်းဆောင်ရွက်ပေးနိုင်ရန် အရည်အချင်းပြည့်မီသည့် ဥပဒေအရာရှိအင်အား လုံလောက်မှုရှိရန် လိုအပ်နေပါသည်။ ပြည်ထောင်စုရှေ့နေချုပ်ရုံးနှင့် အဆင့်ဆင့်သော ဥပဒေရုံးများတွင် နည်းပညာအသုံးပြုနိုင်မှု စွမ်းရည်အား နည်းသည့်အတွက် သုတေသနပြုမှုများနှင့် အကြံပေးမှုများကို လျင်မြန်ထိရောက်စွာ ဆောင်ရွက်ရန် အခက်အခဲရှိပြီး စာကြည့် တိုက်များတွင် ကွန်ပျူတာချိတ်ဆက်အသုံးပြုနိုင်မှုမှာလည်း အလွန်အားနည်းနေဆဲဖြစ်ပါသည်။

သင်တန်းများပို့ချခြင်းသည် ပြည်ထောင်စုရှေ့နေချုပ်ရုံးအတွက် အရေးကြီးသောကိစ္စရပ် ဖြစ်ပါသည်။ ဥပဒေအရာရှိ များ၏ပြင်းပြသော လေ့လာသင်ယူလိုစိတ်သည် ပြည်ထောင်စုရှေ့နေချုပ်ရုံး၏ အားသာချက်တစ်ခု ဖြစ်ပါသည်။ ပြည်ထောင်စုရှေ့ နေချုပ်ရုံးသည် ၂၀၁၃ ခုနှစ်မှ ယနေ့ထိ နိုင်ငံတကာအဖွဲ့အစည်းများနှင့် ပူးပေါင်း၍ အလုပ်ရုံဆွေးနွေးပွဲများ၊ နီးနှောဖလှယ်ပွဲ များ၊ သင်တန်းများ စုစုပေါင်း (၄၀) ကျော် ပြုလုပ်ကျင်းပနိုင်ခဲ့ပြီး ပြည်ပသို့ လေ့လာရေးခရီးစဉ်များလည်း သွားရောက်ခဲ့ပါသည်။ ပြည်ထောင်စုရှေ့နေချုပ်ရုံးသည် ဥပဒေအရာရှိအသစ်များကို လုပ်ငန်းဝင်သင်တန်းများပေးခြင်းဖြင့် တက္ကသိုလ်ဥပဒေပညာ သင်ကြားမှုစနစ်၏ လိုအပ်ချက်ကို ဖြည့်ဆည်းပေးပါသည်။ ပြည်ထောင်စုရှေ့နေချုပ်ရုံးတွင် သက်ဆိုင်ရာဘာသာရပ်အလိုက် ဥပဒေရေးရာ အထူးကျွမ်းကျင်သူများနှင့် အင်္ဂလိပ်စာကျွမ်းကျင်သူများ ပိုမိုများပြား လာရန်လိုအပ်ပါသည်။ ပြည်ထောင်စုရှေ့ နေချုပ်ရုံးတွင် သင်တန်းအဆောက်အဦအသစ်တစ်ခုကို တိုးချဲ့ဆောက်လုပ်ပြီးစီးခဲ့ပြီးဖြစ်၍ အဆိုပါအဆောက်အဦအသစ်တွင် ကောင်းမွန်ခေတ်မီသော သင်ရိုးညွှန်းတမ်းနှင့် သင်ကြားနည်းစနစ်သစ်များဖြင့် ပိုမိုတိုးတက်ကောင်းမွန်သော သင်တန်းများကို ဖွင့်လှစ်ပို့ချသွားမည် ဖြစ်ပါသည်။

ပြည်ထောင်စုရှေ့နေချုပ်ရုံးရှိ ဌာနများအားလုံးကို အနာဂတ်တွင် ခေတ်မီအောင်မြင်သောဌာနများ ဖြစ်လာစေရန် ဆောင်ရွက်ရာ၌ နည်းပညာအသုံးပြုခြင်းသည် အလွန်အရေးပါပါသည်။ ပြည်ထောင်စုရှေ့နေချုပ်ရုံး၏ အထွေထွေ စီမံခန့်ခွဲ ခြင်း၊ စဉ်ဆက်မပြတ် ဥပဒေပညာရပ်များ လေ့လာခြင်း၊ အင်္ဂလိပ်စာ ကျွမ်းကျင်တတ်မြောက်ခြင်း၊ ဥပဒေဆိုင်ရာ သုတေသနပြု ခြင်းနှင့် ရေးသားခြင်း၊ ဥပဒေကြမ်းများစိစစ်ခြင်း၊ အမှုများစီမံခန့်ခွဲခြင်းတို့တွင် နည်းပညာအသုံးပြု ဆောင်ရွက်ခြင်းသည် ပိုမို ထိရောက်စွာ ဆောင်ရွက်နိုင်မည့် အဓိကသော့ချက်ဖြစ်ပါသည်။ ပြည်ထောင်စုရှေ့နေချုပ်ရုံးရှိ ဥပဒေအရာရှိငယ်များတွင် အခြားမြန်မာလူငယ်များကဲ့သို့ နည်းပညာဆိုင်ရာ အရည်အသွေးများရှိခြင်းသည် အနာဂတ် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုအတွက် အခြေခံ အထောက်အပံ့ ဖြစ်ပါသည်။ အလားတူပင် အဆင့်မြင့်ဥပဒေအရာရှိများကလည်း ယင်းတို့၏ နည်းပညာဆိုင်ရာ အရည်အသွေး များ တိုးတက်မြင့်မားလာအောင် ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။ ပြည်ထောင်စုရှေ့နေချုပ်ရုံးသည် ဌာနဆိုင်ရာအဖွဲ့အစည်းတစ်ခု ဖြစ်သည့်အလျောက် နည်းပညာ၏အရေးပါမှုကို သိရှိနားလည်ပြီး အနာဂတ်ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်စေရေးအတွက် နည်းပညာအသုံးပြု ဆောင်ရွက်ခြင်းကို လျင်မြန်စွာ အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။ ထိုသို့ ဆောင်ရွက်ရာတွင် အချို့စီမံကိန်း များမှာ စီမံချက်ရေးဆွဲထားသောအဆင့်သို့ ရောက်ရှိနေပြီဖြစ်ပါသည်။



ပြည်ထောင်စုရှေ့နေချုပ်ရုံးသည် UNDP နှင့် ပူးပေါင်း၍ လေ့လာဆန်းစစ်မှုများ ပြုလုပ်ခဲ့ရာ ပြည်ထောင်စုရှေ့နေချုပ်ရုံး နှင့် အဆင့်ဆင့်သော ဥပဒေရုံးများတွင် အောက်ဖော်ပြပါ အချက်များကို တွေ့ရှိရပါသည်။

- ၁။ သတင်းအချက်အလက် နည်းပညာ၏ အသုံးဝင်မှုနှင့် အကျိုးရှိမှုတို့နှင့် စပ်လျဉ်း၍ သိရှိနားလည်မှု အားနည်းခြင်း၊
- ၂။ ဥပဒေအရာရှိများနှင့် ရုံးဝန်ထမ်းများအတွက် သတင်းအချက်အလက် နည်းပညာ သင်တန်းများ လိုအပ်နေဆဲဖြစ်ပြီး သတင်းအချက်အလက် နည်းပညာ အသုံးပြုသူများအတွက် နည်းပညာဆိုင်ရာ အင်အားစု သင်တန်းဖွင့်လှစ်နိုင်မှု မရှိသေးခြင်း။
- ၃။ အရည်အချင်းပြည့်မီသည့် သတင်းအချက်အလက် နည်းပညာ ကျွမ်းကျင်သူများ လုံလောက်မှု မရှိခြင်း၊
- ၄။ သတင်းအချက်အလက် နည်းပညာဆိုင်ရာ ပစ္စည်းကိရိယာများဖြစ်သော Servers, Computers, Data Storage စသည်တို့နှင့် ကွန်ပျူတာဆက်စပ်ပစ္စည်းများဖြစ်သော Printers, Scanners စသည်တို့ ရှိသော်လည်း အဆိုပါ ပစ္စည်းများ၏ အရည်အသွေးနှင့် အရေအတွက် လုံလောက်မှုမရှိခြင်း၊ (ရုံးချုပ်ရှိ ဌာနခွဲတိုင်းတွင် အင်တာနက်ချိတ်ဆက် အသုံးပြုနိုင်သည့် ကွန်ပျူတာနှစ်လုံးစီရှိပြီး သတင်းအချက်အလက် နည်းပညာဌာနခွဲတွင် စာစီစာရိုက် ဝန်ထမ်း ၅ ဦးရှိပါသည်။ တိုင်းဒေသကြီးနှင့် ပြည်နယ်ဥပဒေချုပ်ရုံးများတွင် ကွန်ပျူတာတစ်လုံးစီရှိပါသည်။)
- ၅။ တရားမှုတမူကဏ္ဍတွင်ပါဝင်သော အဖွဲ့အစည်းများ၊ တိုင်းဒေသကြီးနှင့် ပြည်နယ်ဥပဒေချုပ်ရုံးများ၊ ခရိုင်နှင့် မြို့နယ်ဥပဒေရုံးများအကြား ဆက်သွယ်ရန် လုံလောက်သော အင်တာနက်ဆက်သွယ်မှု ကွန်ရက်များမရှိခြင်း၊ (လက်ရှိတွင် တယ်လီဖုန်း၊ စာပို့စနစ်၊ ဖက်စ်တို့ဖြင့် ဆက်သွယ်ဆောင်ရွက်နေပါသည်။)
- ၆။ လက်ရှိ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုစနစ်ကို ထိန်းသိမ်းရန်နှင့် ပြုပြင်ပြောင်းလဲရန် လုံလောက်သော ဘဏ္ဍာငွေ မရှိခြင်း။

ပြည်ထောင်စု ရှေ့နေချုပ်ရုံးသည် မြန်မာနိုင်ငံ၏ တရားမှုတမူကဏ္ဍ ပြုပြင်ပြောင်းလဲမှု ဆောင်ရွက်ရေးတွင် အဓိက အခန်းကဏ္ဍမှ ပါဝင်နေခြင်းမှာ အားသာချက်တစ်ရပ်ပင်ဖြစ်ပါသည်။ ထိုသို့ ပြုပြင်ပြောင်းလဲမှုဆောင်ရွက်ခြင်းကို နိုင်ငံတော် အစိုးရ သက်ဆိုင်ရာ နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းများ၊ ပြည်သူများနှင့် ပြည်တွင်းပြည်ပ မိတ်ဖက်အဖွဲ့အစည်းများက ထောက်ပံ့ကူညီပေးလျက် ရှိပါသည်။ ပြည်ထောင်စုရှေ့နေချုပ်ရုံးသည် ရင်ဆိုင်ကြုံတွေ့နေရသော စိန်ခေါ်မှုများကို ကျော်လွှားနိုင်ရန်အတွက် လိုအပ်သည့် အရင်းအမြစ်များကို ရရှိမည်ဆိုပါက ပြည်သူများနှင့် နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းတို့၏ အထောက်အပံ့ဖြင့် တရားမှုတမူကဏ္ဍ ပြုပြင်ပြောင်းလဲမှုကို တည်ဆောက်နိုင်မည်ဟု ယုံကြည်ပါသည်။

ပြည်ထောင်စုရှေ့နေချုပ်ရုံးအနေဖြင့် မိမိတို့၏ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များကို တိုးတက်ကောင်းမွန်လာအောင် ပြတ်သားခိုင်မာစွာ ဆောင်ရွက်နိုင်ခြင်းမရှိပါက တရားစီရင်ရေးစနစ်တွင် ပြည်သူများ၏ ယုံကြည်ကိုးစားမှု လျော့ပါးလာမည်ဖြစ်ပါသည်။ ပြည်ထောင်စုရှေ့နေချုပ်ရုံးနှင့် တရားမှုတမူကဏ္ဍတွင် ပါဝင်ဆောင်ရွက်နေကြသော အဖွဲ့အစည်းများအကြား ကိုင်းကျွန်းမှီ၊ ကျွန်းကိုင်းမှီပမာ အမှီသဟာပြု ဆောင်ရွက်နေကြရသည်ကို ပါဝင်ပတ်သက်သူများအားလုံးက အသိအမှတ်ပြုရမည်ဖြစ်ပါသည်။ ပြည်သူများ တရားမှုတမူ ရရှိခံစားနိုင်ရေးဆောင်ရွက်ရာတွင် ကြုံတွေ့ရမည့် စိန်ခေါ်မှုများကို ပြည်ထောင်စုရှေ့နေချုပ်ရုံး အနေဖြင့် တစ်ဦးတည်းဖြေရှင်းဆောင်ရွက်၍ မရနိုင်ပါ။ မြန်မာနိုင်ငံသည် ခေတ်ကာလနှင့် မလျော်ညီတော့သည့် ဥပဒေများရှိနေဆဲဖြစ်ပြီး ဥပဒေပြုလုပ်ငန်းစဉ်များ ခိုင်မာရေးနှင့် ဥပဒေပြုပြင်ပြောင်းလဲရေးအဖွဲ့အစည်း ဖွဲ့စည်းရန် လိုအပ်လျက်ရှိပါသည်။ နိုင်ငံလူဦးရေနှင့် နှိုင်းယှဉ်မည်ဆိုလျှင် နိုင်ငံတော်နှင့် ပြည်သူတို့အတွက် လက်တွေ့ဆောင်ရွက်နေသည့် ရှေ့နေချုပ်ရုံးများ လုံလောက်မှုမရှိပါ။ တက္ကသိုလ်များရှိ ဥပဒေပညာသင်ကြားမှုမှာလည်း ခေတ်မီသင်ကြားရေးစနစ်ဖြစ်စေရန် အားယူနေဆဲဖြစ်ပါသည်။

အဆင့်ဆင့်သော ဥပဒေရုံးများတွင် တာဝန်ထမ်းဆောင်နေကြသည့် ဥပဒေအရာရှိများ၏ ပြုမူဆောင်ရွက်ချက်များသည် ယင်းတို့ပတ်ဝန်းကျင်ရှိ ပြည်သူများ၏ တရားမှုတမူ ရရှိခံစားနိုင်ရေးအပေါ်တွင် အကျိုးသက်ရောက်မှု ဖြစ်စေပါသည်။ အထွေထွေအုပ်ချုပ်ရေးဦးစီးဌာနမှ အရာရှိများ၊ ရဲအရာရှိများ၊ အကျဉ်းဦးစီးဌာနမှ အရာရှိများနှင့် တရားရေးအရာရှိများကလည်း ယင်းတို့နှင့် သက်ဆိုင်သည့် ပြုပြင်ပြောင်းလဲရေးလုပ်ငန်းစဉ်များကို စတင် ဆောင်ရွက်နေပြီဖြစ်ပါသည်။ သို့ရာတွင် ပြည်ထောင်စု

ရှေ့နေချုပ်ရုံးအနေဖြင့် ပြည်သူများ တရားမျှတမှုရရှိခံစားနိုင်ရေးကဏ္ဍတွင် လွတ်လပ်မှု၊ တာဝန်ခံမှု၊ ထိရောက်စွာ ဆောင်ရွက်မှု စသည့် ဂုဏ်များဖြင့် ရပ်တည်နိုင်ရေးအတွက် ပြည့်ဝသော စွမ်းဆောင်ရည်ရှိရန် လိုအပ်လျက်ရှိပါသည်။ မြန်မာနိုင်ငံရှိ ပြည်သူတစ်ရပ်လုံးက တရားမျှတမှုကို ရရှိခံစားလိုကြသော်လည်း ယင်းတို့၏ ဥပဒေဆိုင်ရာ လိုက်နာရမည့် တာဝန်များ၊ ရရှိခံစားနိုင်သည့် အခွင့်အရေးများနှင့် စပ်လျဉ်းသော အသိပညာဗဟုသုတ သိနားလည်မှုမှာ အားနည်းနေဆဲဖြစ်ပါသည်။

ပြည်ထောင်စုရှေ့နေချုပ်ရုံး၏ မဟာဗျူဟာစီမံကိန်းကို အထက်ဖော်ပြပါ လေ့လာဆန်းစစ်မှုများအပေါ် အခြေခံ၍ ရေးဆွဲထားခြင်း ဖြစ်ပါသည်။ ပြည်ထောင်စုရှေ့နေချုပ်ရုံး၏ မျှော်မှန်းချက်နှင့် ရည်မှန်းချက် ပန်းတိုင်သို့ အောင်မြင်စွာ ရောက်ရှိနိုင်ရေးအတွက် ဦးစားပေးအစီအစဉ်များ ခွဲခြားသတ်မှတ် ဆောင်ရွက်သွားမည်ဖြစ်ပါသည်။



(ဃ) ရည်မှန်းချက်ပန်းတိုင်များနှင့် လုပ်ဆောင်မှုများ

ရည်မှန်းချက်
ပန်းတိုင် (၁)

ဥပဒေဆိုင်ရာအခွင့်အရေးများ
ကာကွယ်စောင့်ရှောက်မှုပေးရန်

ရည်မှန်းချက်
ပန်းတိုင် (၂)

ပြည်ထောင်စုရှေ့နေချုပ်ရုံး၏
လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ
ပိုမို ကောင်းမွန်လာစေရန်

ရည်မှန်းချက်
ပန်းတိုင် (၃)

တရားစီရင်ရေးစနစ်ကို
အများပြည်သူ ယုံကြည်ကိုးစားမှု မြှင့်တင်ရန်

ရည်မှန်းချက်
ပန်းတိုင် (၄)

တရားမျှတမှုကဏ္ဍ
ဖြူပြင်ပြောင်းလဲရေးတွင်
ပါဝင်ဆောင်ရွက်ရန်

ပြည်ထောင်စုရှေ့နေချုပ်ရုံး၏ မျှော်မှန်းချက်၊ တာဝန်နှင့် လုပ်ပိုင်ခွင့်

မျှော်မှန်းချက်

တရားဥပဒေ စိုးမိုးရေးအတွက် ဥပဒေဖြင့် ကာကွယ်
စောင့်ရှောက်ခြင်းသည် ပြည်ထောင်စုရှေ့နေချုပ်ရုံးနှင့်
ဥပဒေရုံးအဆင့်ဆင့်တို့၏ မျှော်မှန်းချက် ဖြစ်ပါသည်။

ပြည်ထောင်စုရှေ့နေချုပ်ရုံးသည် ခေတ်မီဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်သည့်
ဒီမိုကရေစီနိုင်ငံတော်ကြီး ဖြစ်ထွန်းလာစေရန် တရားမျှတမှု၊
ကောင်းမွန်သော အုပ်ချုပ်မှုနှင့် ဂုဏ်သိက္ခာရှိမှုတို့ကို
အခြေပြုပြီး လူပုဂ္ဂိုလ်တစ်ဦးချင်းစီ၏ ဥပဒေအရ ရပိုင်ခွင့်များ၊
အခွင့်အရေးများနှင့် တာဝန်များကို ကာကွယ်စောင့်ရှောက်
ပေးမည်။ ပြည်ထောင်စုရှေ့နေချုပ်ရုံး သည်
ပြည်သူများလေးစားရသည့် အဖွဲ့အစည်းတစ်ခုဖြစ်
လာစေရန်နှင့် ဒေသတွင်း အကောင်းဆုံး လုပ်ဆောင်နိုင်သော
စံပြ အဖွဲ့အစည်း ဖြစ်လာစေရန် ရည်ရွယ်သည်။

လုပ်ပိုင်ခွင့်

ပြည်ထောင်စုရှေ့နေချုပ်ရုံးသည် ကောင်းမွန်မှုတသော
ဥပဒေများပြဋ္ဌာန်းနိုင်စေရေး၊ ပြည်တွင်းနှင့် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ
ဥပဒေရေးရာ ကိစ္စရပ်များ၊ စီးပွားရေးဆိုင်ရာ ကိစ္စရပ်များတွင်
ဥပဒေအကြံဉာဏ် ပေးလျက်ရှိသည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည်
တရားမမှု၊ ပြစ်မှုများတွင် မှုတသော တရားစီရင်ရေးရရှိစေရန်
ပါဝင် ဆောင်ရွက်သည့်အပြင် တရားမျှတမှုကဏ္ဍ
ပြုပြင်ပြောင်းလဲမှု (Justice Sector Reform) တွင် တက်ကြွစွာ
ပါဝင်ဆောင်ရွက်မည်။

တာဝန်

ပြည်ထောင်စုရှေ့နေချုပ်ရုံးသည်
နိုင်ငံတော်အစိုးရ၏
တရားဥပဒေစိုးမိုးရေးဆိုင်ရာ မူဝါဒများ
ပိုမိုခိုင်မာ အားကောင်းလာစေရန်
ရည်ရွယ်သည်။



ရည်မှန်းချက် ပန်းတိုင် (၁)

ဥပဒေဆိုင်ရာအခွင့်အရေးများကာကွယ်စောင့်ရှောက်မှုပေးရန်

ပြည်ထောင်စုရှေ့နေချုပ်ဥပဒေအရ အပ်နှင်းထားသည့် တာဝန်နှင့် လုပ်ပိုင်ခွင့်တို့ကို ကျင့်သုံးဆောင်ရွက်ခြင်းဖြင့်လည်းကောင်း၊ မိမိတို့၏ စွမ်းဆောင်ရည်များ တိုးတက်ကောင်းမွန်အောင် ကြိုးပမ်းဆောင်ရွက်ခြင်းဖြင့်လည်းကောင်း နိုင်ငံတော်၏ အကျိုးစီးပွားနှင့် နိုင်ငံသားတစ်ဦးချင်းစီ၏ ဥပဒေဆိုင်ရာအခွင့်အရေးများကို ကာကွယ်စောင့်ရှောက်မည်။

မဟာဗျူဟာများ	မည်သို့ဆောင်ရွက်မည်	ဦးစားပေး	အချိန်	မည်သူက ဆောင်ရွက်မည်	အောင်မြင်မှုကို တိုင်းတာခြင်း
<p>မဟာဗျူဟာ ၁.၁။ ဥပဒေရေးဆွဲရေးဆိုင်ရာ စိစစ်အကြံပေးလုပ်ငန်း ပိုမိုကောင်းမွန်စေခြင်း</p> <p>ဥပဒေပြုခြင်းသည် တရားဥပဒေစိုးမိုးရေး၏ အခြေခံအုတ်မြစ် ဖြစ်သည်။ ခေတ်စနစ်အရ ဥပဒေပြုရေးနှင့် အုပ်ချုပ်ရေး အဆင့်တိုင်းတွင် ဥပဒေဟောင်းများကို ပြင်ဆင်ရန်နှင့် အသစ်ရေးဆွဲပြဌာန်းရန် လိုအပ်လျက် ရှိပါသည်။ သို့ဖြစ်ပါ၍ ပြည်ထောင်စုရှေ့နေချုပ်ရုံးတွင် ဘာသာရပ်အလိုက် လေ့ကျင့်ထားသည့် ကျွမ်းကျင်သော ဥပဒေရေးဆွဲသူများ ပိုမိုလိုအပ်လျက် ရှိပါသည်။</p>	<p>၁၊၁၊၁။ သက်ဆိုင်ရာဘာသာရပ်အလိုက် အထူးပြု ကျွမ်းကျင်သူများ၏ ရုံးတွင်း ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မှု ကွန်ရက် အားကောင်းစေရန် ညှိနှိုင်းဆောင်ရွက်ခြင်းဖြင့် ဥပဒေများစိစစ်ခြင်း၊ ဥပဒေဘာသာပြန်ဆိုခြင်းနှင့် ဥပဒေများ ပြန်လည်သုံးသပ်ခြင်းလုပ်ငန်းများ တိုးတက် ကောင်းမွန်လာစေရန် ဆောင်ရွက်မည်။</p>	<p>ပထမဦးစားပေး</p>	<p>၂၀၁၅-၂၀၁၆</p>	<p>ဌာန ၁ ဌာန ၄</p>	<p>ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်၏ ခွင့်ပြုချက်ဖြင့် ကွန်ရက်ဖွဲ့ခြင်းနှင့် လုပ်ပိုင်ခွင့်သတ်မှတ်ခြင်းဖြင့် တိုင်းတာမည်။</p>
	<p>၁၊၁၊၂။ ပြည်ထောင်စုရှေ့နေချုပ်ရုံးနှင့် တိုင်းဒေသကြီး၊ ပြည်နယ်ဥပဒေချုပ်ရုံးများတွင် ဥပဒေစိစစ်ရေးဆွဲရေးလုပ်ငန်း၌ လေ့ကျင့်သင်ကြားပေးထားသော အတွေ့အကြုံရှိသည့် ဥပဒေအရာရှိများကို တိုးချဲ့ဖြည့်ဆည်း ဆောင်ရွက်မည်။</p>	<p>ပထမဦးစားပေး</p>	<p>၂၀၁၅-၂၀၁၆</p>	<p>ဌာန ၁ ဌာန ၄</p>	<p>ဌာန(၁)၊ တိုင်းဒေသကြီးနှင့် ပြည်နယ်ဥပဒေရုံးတို့တွင် ထပ်မံခန့်ထားနိုင်သော ဥပဒေအရာရှိ အရေအတွက်ဖြင့် တိုင်းတာမည်။</p>
	<p>၁၊၁၊၃။ ဝန်ကြီးဌာနများ၏ ဥပဒေကြမ်းရေးဆွဲရေး လုပ်ငန်းစဉ်များတွင် ပိုမိုတိုးတက်ကောင်းမွန်စေရန် သက်ဆိုင်ရာ ဝန်ကြီးဌာနများနှင့် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မည်။</p>	<p>ဒုတိယဦးစားပေး</p>	<p>၂၀၁၇-၂၀၁၈</p>	<p>ဌာန ၁</p>	<p>ဥပဒေကြမ်း၏ စံနှုန်းတိုးတက်လာမှုဖြင့် တိုင်းတာမည်။</p>
	<p>၁၊၁၊၄။ ကွန်ပျူတာကွန်ရက်အခြေပြု ဥပဒေဆိုင်ရာ သတင်းအချက်အလက်အစုအဝေး (Online Law Database) စနစ်ကို အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်မည်။</p>	<p>ပထမဦးစားပေး</p>	<p>၂၀၁၅-၂၀၁၆</p>	<p>ဌာန ၁ ဌာန ၄</p>	<p>ကွန်ပျူတာ ကွန်ရက်အခြေပြု ဥပဒေဆိုင်ရာ သတင်းအချက်အလက် အစုအဝေးစနစ်ကို စတင်ဆောင်ရွက်နိုင်မှုဖြင့် တိုင်းတာမည်။</p>

မဟာဗျူဟာများ	မည်သို့ဆောင်ရွက်မည်	ဦးစားပေး	အချိန်	မည်သူကဆောင်ရွက်မည်	အောင်မြင်မှုကို တိုင်းတာခြင်း
<p>မဟာဗျူဟာ ၁.၂။ ဥပဒေအကြံဉာဏ်ပေးရေးလုပ်ငန်း ပိုမိုကောင်းမွန်စေခြင်း</p> <p>တရားဥပဒေစိုးမိုးမှု မြှင့်တင်နိုင်ရေးအတွက် အဆင့်ဆင့်သော အစိုးရအဖွဲ့အစည်းများက ဥပဒေနှင့်အညီ လိုက်နာဆောင်ရွက်နိုင်ရန် ဥပဒေအကြံပေးရာတွင် ဘာသာရပ်အလိုက် စနစ်တကျ လေ့ကျင့်ထားသည့် ကျွမ်းကျင်သော ဥပဒေအရာရှိများ ပိုမိုလိုအပ်လျက်ရှိသည်။</p>	<p>၁၊၂၊၁။ ဥပဒေ အကြံဉာဏ်ပေးရာတွင် ဘာသာရပ်ဆိုင်ရာ ကျွမ်းကျင်သူများဖြင့် ထိရောက်စွာ ဥပဒေအကြံဉာဏ်ပေးနိုင်ရန် အစီအစဉ်ချမှတ်ဆောင်ရွက်မည်။</p>	<p>ပထမဦးစားပေး</p>	<p>၂၀၁၅-၂၀၁၆</p>	<p>ဌာန ၂ ဌာန ၄</p>	<p>ဌာနဆိုင်ရာများ၏ ကောင်းမွန်သော တုံ့ပြန်ချက် ရရှိမှုဖြင့် တိုင်းတာမည်။</p>
	<p>၁၊၂၊၂။ အစိုးရဌာန၊ အစိုးရအဖွဲ့အစည်းများရှိ ဥပဒေအကြံပေးများကို ယင်းတို့၏ ဌာန၊ အဖွဲ့အစည်းများတွင် ပိုမိုကောင်းမွန်သော ဥပဒေအကြံပေးနိုင်ရန် ကူညီပေးမည်။</p>	<p>ဒုတိယဦးစားပေး</p>	<p>၂၀၁၇-၂၀၁၈</p>	<p>ဌာန ၂</p>	<p>ဌာနဆိုင်ရာများ၏ ကောင်းမွန်သော တုံ့ပြန်ချက် ရရှိမှုဖြင့် တိုင်းတာမည်။</p>
	<p>၁၊၂၊၃။ ပြည်ထောင်စုရှေ့နေချုပ်ရုံးနှင့် တိုင်းဒေသကြီး၊ ပြည်နယ်ဥပဒေချုပ်ရုံးများတွင် ဥပဒေအကြံဉာဏ်ပေးရေးလုပ်ငန်း၌ ပိုမိုထိရောက်စွာ ဆောင်ရွက်နိုင်သော အရည်အချင်းပြည့်ဝသည့် ဥပဒေအရာရှိများကို တိုးချဲ့ခန့်ထားဆောင်ရွက်မည်။</p>	<p>ပထမဦးစားပေး</p>	<p>၂၀၁၅-၂၀၁၆</p>	<p>ဌာန ၂ ဌာန ၄</p>	<p>ဌာန(၂)၌ ဥပဒေအရာရှိများ ထပ်မံခန့်ထားနိုင်မှုဖြင့် တိုင်းတာမည်။</p>

မဟာဗျူဟာများ	မည်သို့ဆောင်ရွက်မည်	ဦးစားပေး	အချိန်	မည်သူက ဆောင်ရွက်မည်	အောင်မြင်မှုကို တိုင်းတာခြင်း
<p>မဟာဗျူဟာ ၁.၃။ တရားစွဲနှင့် အမှုလိုက်လုပ်ငန်း ဆောင်ရွက်ရာတွင် မျှတသော တရားစီရင်ရေးစံချိန်စံညွှန်းများ (Fair Trial Standards)ကို လိုက်နာဆောင်ရွက်ခြင်း</p> <p>ပြစ်မှုဆိုင်ရာမူဝါဒများကို လိုက်ပါဆောင်ရွက်ရာတွင် မျှတသော တရားစီရင်ရေးစံချိန်စံညွှန်းများဖြင့် ဆောင်ရွက်ခြင်းသည် တရားဥပဒေစိုးမိုးရေးကို မြှင့်တင်မည့် ကျွန်ုပ်တို့၏ အဓိကရည်မှန်းချက် ဖြစ်သည်။</p>	<p>၁၊၃၊၁။ အမှုလိုက်လုပ်ငန်းဆိုင်ရာ လက်စွဲစာအုပ် ထုတ်ဝေနိုင်ရန် ဆောင်ရွက်မည်။</p>	<p>ပထမဦးစားပေး</p>	<p>၂၀၁၅-၂၀၁၆</p>	<p>ဌာန ၃</p>	<p>သင်ရိုးညွှန်းတမ်းအား ပြင်ဆင်ရေးဆွဲခြင်းဖြင့် တိုင်းတာမည်။</p>
	<p>၁၊၃၊၂။ ဥပဒေအရာရှိအဆင့်(၄) အစမ်းခန်းများ လုပ်ငန်းဝင်သင်တန်းနှင့် ဥပဒေအရာရှိ မွမ်းမံသင်တန်းတို့တွင် မျှတသော တရားစီရင်ရေး စံချိန်စံညွှန်းများ (Fair Trial Standards)နှင့် ဥပဒေအရာရှိကျင့်ဝတ်များ (Ethics) ထည့်သွင်းပို့ချပေးမည်။</p>	<p>ပထမဦးစားပေး</p>	<p>၂၀၁၅-၂၀၁၆</p>	<p>ဌာန ၃ ဌာန ၄</p>	<p>သင်ရိုးညွှန်းတမ်းအား ပြင်ဆင်ရေးဆွဲခြင်းဖြင့် တိုင်းတာမည်။</p>
	<p>၁၊၃၊၃။ ဥပဒေအရာရှိများအား မျှတသော တရားစီရင်ရေးစံချိန်စံညွှန်းများ (Fair Trial Standards) နှင့် စပ်လျဉ်းသည့် သင်တန်းအထောက်အကူပြုပစ္စည်းများ ဖြန့်ဝေပေးခြင်း ဆောင်ရွက်မည်။</p>	<p>ဒုတိယဦးစားပေး</p>	<p>၂၀၁၇-၂၀၁၈</p>	<p>ဌာန ၃ ဌာန ၄</p>	<p>သင်တန်းအထောက်အကူပြုပစ္စည်းများ လက်ခံရရှိမှုဖြင့် တိုင်းတာမည်။</p>
<p>မဟာဗျူဟာ ၁.၄။ ဥပဒေရေးရာ အထောက်အကူပေးရေး (Legal Aid) ကိစ္စရပ် တိုးတက်ကောင်းမွန်စေခြင်း</p> <p>တရားမျှတမှု ရရှိခြင်းသည် တရားဥပဒေစိုးမိုးရေး မြှင့်တင်ခြင်း၏ ဘေးချက်ဖြစ်သည်။ ဥပဒေရေးရာ အထောက်အကူပေးခြင်းသည် အရေးပါသော ပထမအဆင့် ဖြစ်သည်။</p>	<p>၁၊၄၊၁။ လက်ရှိဆောင်ရွက်နေသော ဥပဒေရေးရာ အထောက်အကူပေးရေးစနစ်အပေါ် ပြန်လည်လေ့လာ သုံးသပ်မည်။</p>	<p>ပထမဦးစားပေး</p>	<p>၂၀၁၅-၂၀၁၆</p>	<p>ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်</p>	<p>လေ့လာတွေ့ရှိမှုအပေါ် သုံးသပ်နိုင်မှုဖြင့် တိုင်းတာမည်။</p>
	<p>၁၊၄၊၂။ ဥပဒေရေးရာ အထောက်အကူပေးရေးဆိုင်ရာမူဝါဒကို အကောင်အထည်ဖော်ပြီး အကျိုးခံစားခွင့်ရှိသူများအား ပိုမိုခံစားခွင့်ရရှိစေရန် ဆောင်ရွက်မည်။</p>	<p>ဒုတိယဦးစားပေး</p>	<p>၂၀၁၇-၂၀၁၈</p>	<p>ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်</p>	<p>ပြည်ထောင်စုရှေ့နေချုပ်ထံမှ မူဝါဒခွင့်ပြုချက် ရရှိမှုဖြင့် တိုင်းတာမည်။</p>

မဟာဗျူဟာများ	မည်သို့ဆောင်ရွက်မည်	ဦးစားပေး	အချိန်	မည်သူကဆောင်ရွက်မည်	အောင်မြင်မှုကိုတိုင်းတာခြင်း
	၁၊၄၊၃။ တိုးချဲ့ထားသော ဥပဒေရေးရာ အထောက်အကူပေးရေး စနစ်ကို ရှေ့ပြေးစမ်းသပ်ပြီး အကဲဖြတ်မည်။	ဒုတိယဦးစားပေး	၂၀၁၇-၂၀၁၈	ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်	အကဲဖြတ်မှုကို လက်ခံခွင့်ပြုခြင်းဖြင့် တိုင်းတာမည်။
	၁၊၄၊၄။ ဥပဒေရေးရာ အထောက်အကူပေးရေး အစီအစဉ်သစ်တစ်ရပ် စတင်ဆောင်ရွက်မည်။	ဒုတိယဦးစားပေး	၂၀၁၇-၂၀၁၈	ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်	အမျိုးသား အဆင့်စီမံကိန်း ချမှတ်ဆောင်ရွက်နိုင်မှုဖြင့် တိုင်းတာမည်။



ရည်မှန်းချက် ပန်းတိုင် (၂)

ပြည်ထောင်စုရှေ့နေချုပ်ရုံး၏ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ
ပိုမို ကောင်းမွန်လာစေရန်

ပြောင်းလဲလာသည့် ခေတ်စနစ်နှင့်အညီ ဆန်းသစ်သော နည်းစနစ်များ၊ လုပ်ငန်းစဉ်များဖြင့်
ရုံးလုပ်ငန်းများကို ထိရောက်စွာ ဆောင်ရွက်မည်။

မဟာဗျူဟာများ	မည်သို့ဆောင်ရွက်မည်	ဦးစားပေး	အချိန်	မည်သူက ဆောင်ရွက်မည်	အောင်မြင်မှုကို တိုင်းတာခြင်း
<p>မဟာဗျူဟာ ၂.၁။ မဟာဗျူဟာစီမံကိန်းကို အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်ရာတွင် ကြုံတွေ့ရမည့် စိန်ခေါ်မှုများကို ရင်ဆိုင် ဖြေရှင်းနိုင်ရန် ခေါင်းဆောင်မှုနှင့် စီမံခန့်ခွဲမှုဆိုင်ရာ အရည်အသွေးများကို မြှင့်တင်ရန် ဆောင်ရွက်ခြင်း</p> <p>စီမံကိန်းပါ ရည်မှန်းချက်များ အကောင်အထည်ဖော် လာစေရေးအတွက် မိမိတို့ရုံး၏ ခေါင်းဆောင်မှုနှင့် စီမံခန့်ခွဲမှုဆိုင်ရာ သမိုင်းအစဉ်အလာ ကောင်းများကို လိုအပ်သည့် ဆန်းသစ်သော အသိပညာ ဗဟုသုတများ၊ ကျွမ်းကျင်မှုများ၊ အမြင်သစ်များဖြင့် ဆောင်ရွက်မည်။</p>	<p>၂၊၁၊၁။ ဥပဒေအရာရှိများ အားလုံးအတွက် ခေါင်းဆောင်မှုနှင့် စီမံခန့်ခွဲမှုဆိုင်ရာ အရည်အသွေးများ မြှင့်တင်ရန် ဆောင်ရွက်မည်။</p>	<p>ပထမဦးစားပေး</p>	<p>၂၀၁၅-၂၀၁၆</p>	<p>ဌာန ၄</p>	<p>ခေါင်းဆောင်မှုပေးနိုင်ခြင်းနှင့် စီမံခန့်ခွဲမှု ပေးနိုင်ခြင်းတို့ကို ကြီးကြပ်ကွပ်ကဲသူနှင့် ကြီးကြပ်ကွပ်ကဲခြင်းခံရသူများမှ အကဲဖြတ်ခြင်းဖြင့် တိုင်းတာမည်။</p>
<p>မဟာဗျူဟာ ၂.၂။ ပြည်ထောင်စု ရှေ့နေချုပ် ဥပဒေ၊ နည်းဥပဒေများကို ပြန်လည်ပြင်ဆင်ခြင်း</p> <p>ပြည်ထောင်စု ရှေ့နေချုပ်ရုံးနှင့် အဆင့်ဆင့်သော ဥပဒေရုံးတို့၏ လုပ်ငန်းများ ချောမွေ့စွာ ဆောင်ရွက်နိုင်စေရေးအတွက် ပြည်ထောင်စု ရှေ့နေချုပ်ဥပဒေနှင့် နည်းဥပဒေများကို ခေတ်စနစ်နှင့် လျော်ညီအောင် ပြန်လည်သုံးသပ်ပြီး လိုအပ်ပါက ပြင်ဆင်နိုင်ရန် ဆောင်ရွက်မည်။</p>	<p>၂၊၂၊၁။ ပြည်ထောင်စုရှေ့နေချုပ် ဥပဒေနှင့် နည်းဥပဒေများကို နိုင်ငံတကာစံနှုန်းနှင့် ကိုက်ညီမှုရှိစေရန် ပြန်လည်ပြင်ဆင်မည်။</p>	<p>ပထမဦးစားပေး</p>	<p>၂၀၁၅-၂၀၁၆</p>	<p>ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်</p>	<p>ဥပဒေအား ပြင်ဆင်ရန် တင်သွင်းနိုင်မှု၊ ပြင်ဆင်ထားသည့် နည်းဥပဒေကို အတည် ပြုပေးနိုင်မှုဖြင့် တိုင်းတာမည်။</p>

မဟာဗျူဟာများ	မည်သို့ဆောင်ရွက်မည်	ဦးစားပေး	အချိန်	မည်သူကဆောင်ရွက်မည်	အောင်မြင်မှုကို တိုင်းတာခြင်း
<p>မဟာဗျူဟာ ၂-၃။ ဥပဒေအရာရှိ အသစ်များ ဖြည့်တင်းခန့်အပ်ခြင်းနှင့် ဥပဒေအရာရှိများ တည်မြဲနေစေရန် ဆောင်ရွက်ခြင်း</p> <p>အရည်အချင်းပြည့်ဝသော၊ ထူးချွန်ထက်မြက်သော ဥပဒေကျောင်းသားများကို ရွေးချယ်ခန့်ထားခြင်းနှင့် ထူးချွန်သော ဥပဒေအရာရှိများ ဖြစ်လာစေရန် လေ့ကျင့်သင်ကြားပေးမည်။</p>	<p>၂၊၃၊၁။ ပြည်ထောင်စု ရှေ့နေချုပ်ရုံးနှင့် အဆင့်ဆင့်သော ဥပဒေရုံးများ ၏ ဖွဲ့စည်းပုံနှင့် လက်ရှိ ဝန်ထမ်း ခန့်ထားနိုင်မှု လူ့စွမ်းအားအရင်းအမြစ်စနစ်ကို ပြန်လည်သုံးသပ် ပြင်ဆင်မည်။</p>	<p>ပထမ ဦးစားပေး</p>	<p>၂၀၁၅-၂၀၁၆</p>	<p>ဌာန ၄</p>	<p>ပြင်ဆင်ထားသည့် စနစ်အား ခွင့်ပြု၍ ဝန်ထမ်းခန့်ထားမှု၊ ဌာနမှ ဝန်ထမ်းများ အား လေ့ကျင့်ပေး နိုင်မှုတို့ဖြင့် တိုင်းတာမည်။</p>
	<p>၂၊၃၊၂။ ဥပဒေအရာရှိအသစ်များ ရွေးချယ်ခန့်ထားနိုင်ရေး၊ အလှည့်ကျ ပြောင်းရွှေ့ တာဝန်ထမ်းဆောင်စေရေး၊ ဘာသာရပ်ဆိုင်ရာ ကျွမ်းကျင်သော ဥပဒေအရာရှိများ တည်မြဲနေစေရေးတို့ကို စီမံချက်များကို ရေးဆွဲအကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်မည်။</p>	<p>ပထမ ဦးစားပေး</p>	<p>၂၀၁၅-၂၀၁၆</p>	<p>ဌာန ၄</p>	<p>ဥပဒေအရာရှိများ ခန့်ထားနိုင်မှု၊ အလှည့်ကျ ပြောင်းရွှေ့ပေးမှုတို့ဖြင့် တိုင်းတာမည်။</p>
<p>မဟာဗျူဟာ ၂-၄။ ခေတ်မီသော သင်ရိုးညွှန်းတမ်းများဖြစ်စေရန် ဆောင်ရွက်ခြင်း</p> <p>လုပ်ငန်းဝင်သင်တန်း၊ မွမ်းမံသင်တန်းနှင့် အဆင့်မြင့်သင်တန်းများအားလုံးကို လုပ်ငန်းလိုအပ်ချက်များနှင့် ကိုက်ညီစေရန် အဆင့်မြင့်တင်ခြင်း၊ ထိုသို့မြင့်တင်ရာတွင် သရုပ်ပြတရားရုံး၊ အင်္ဂလိပ်စာသင်တန်း၊ ဥပဒေအရာရှိများ လိုက်နာရမည့်ကျင့်ဝတ်၊ အဆင့်မြင့် ဥပဒေသင်တန်းနှင့် ကွန်ပျူတာဆိုင်ရာ ကျွမ်းကျင်မှု စသည့် သင်တန်းများ၌ အပြန်အလှန် ဆွေးနွေးပို့ချသည့် သင်ကြားရေး နည်းစနစ်ကို အလေးပေးဆောင်ရွက်မည်။</p>	<p>၂၊၄၊၁။ သင်ရိုးညွှန်းတမ်း ရေးဆွဲရေး ကော်မတီ ဖွဲ့စည်း၍ သင်တန်းသင်ရိုးညွှန်းတမ်းများ သုံးသပ် ပြင်ဆင်မှုနှင့် အကောင်အထည်ဖော်မှုတို့ကို ကြီးကြပ်ဆောင်ရွက်မည်။</p>	<p>ပထမ ဦးစားပေး</p>	<p>၂၀၁၅-၂၀၁၆</p>	<p>ဌာန ၄</p>	<p>သင်ရိုးညွှန်းတမ်း ရေး ဆွဲ ရေး ကော်မတီ၏ သင်ရိုးညွှန်းတမ်းများ ပြင်ဆင်ရေး ဆွဲနို် မှုဖြင့် တိုင်းတာမည်။</p>
	<p>၂၊၄၊၂။ ဘာသာရပ်ဆိုင်ရာ အထူးပြု သင်တန်းများအပါအဝင် သင်တန်းများ၏ သင်ရိုးညွှန်းတမ်း အသစ်ကို ရေးဆွဲအကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်မည်။</p>	<p>ပထမ ဦးစားပေး</p>	<p>၂၀၁၅-၂၀၁၆</p>	<p>ဌာန ၄</p>	<p>သင်တန်းသားများ နှင့် သင်တန်းဆရာများ၏ တုံ့ပြန်ချက် တိုးတက်လာမှုဖြင့် တိုင်းတာမည်။</p>

မဟာဗျူဟာများ	မည်သို့ဆောင်ရွက်မည်	ဦးစားပေး	အချိန်	မည်သူကဆောင်ရွက်မည်	အောင်မြင်မှုကိုတိုင်းတာခြင်း
<p>မဟာဗျူဟာ ၂.၅။ သတင်းအချက်အလက်နည်းပညာ (ICT) ကို ရုံးလုပ်ငန်းများတွင် ပေါင်းစပ်အသုံးပြုခြင်း</p> <p>ပြည်ထောင်စု ရှေ့ နေချုပ်ရုံးသည် လက်တွေ့လုပ်ဆောင်မှုများနှင့် လုပ်ငန်းစဉ်များကို ခေတ်မီသော သတင်းအချက်အလက်နည်းပညာ (ICT) စနစ်သုံးရုံးအဖြစ်သို့ ပြောင်းလဲရန်ကြိုးစားနေသောကြောင့် ယခုအချိန်သည် ပြောင်းလဲရန် အချိန်ကျရောက်နေပြီဖြစ်သည်။ ထိုသို့ ဆောင်ရွက်ရာတွင် ကွန်ပျူတာအသုံးပြု၍ အမှုတွဲစီမံခန့်ခွဲခြင်း (Case Management) စနစ်သည် အရေးကြီးသောကဏ္ဍမှ ပါဝင်လျက်ရှိပြီး အဆိုပါစနစ် ကျင့်သုံးခြင်းဖြင့် ရုံးလုပ်ငန်းများ ဆောင်ရွက်ရာတွင် တာဝန်ခံမှု၊ စွမ်းဆောင်ရည်မြှင့်တင်မှုနှင့် ထိရောက်မြန်ဆန်မှုများ ရရှိစေမည်ဖြစ်သည်။</p>	<p>၂.၅.၁။ သတင်းအချက်အလက်နည်းပညာ (ICT) ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးဆိုင်ရာမူဝါဒ ချမှတ်အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်မည်။</p>	<p>ပထမဦးစားပေး</p>	<p>၂၀၁၅-၂၀၁၆</p>	<p>ဌာန ၄</p>	<p>မူဝါဒ အတည်ပြုနိုင်မှုဖြင့် တိုင်းတာမည်။</p>
	<p>၂.၅.၂။ အမှုတွဲစီမံခန့်ခွဲခြင်း (Case Management) နှင့် စာရွက်စာတမ်းစီမံခန့်ခွဲခြင်း (Document Management) စနစ်အသစ်ကို အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်မည်။</p>	<p>ပထမဦးစားပေး</p>	<p>၂၀၁၅-၂၀၁၆</p>	<p>ဌာန ၄</p>	<p>၂၀၁၃ ခုနှစ် ICT လုပ်ငန်းလမ်းညွှန် အကြံပြုချက်များအား အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်နိုင်မှုဖြင့် တိုင်းတာမည်။</p>
	<p>၂.၅.၃။ ဥပဒေရုံးများအားလုံးတွင် သတင်းအချက်အလက် နည်းပညာသုံးပစ္စည်းကိရိယာများ ဖြည့်ဆည်းဆောင်ရွက်မည်။</p>	<p>ဒုတိယဦးစားပေး</p>	<p>၂၀၁၇-၂၀၁၈</p>	<p>ဌာန ၄</p>	<p>ဥပဒေရုံးများအားလုံးတွင် ICT ပစ္စည်းများ တပ်ဆင်ထားနိုင်မှုဖြင့် တိုင်းတာမည်။</p>
	<p>၂.၅.၄။ ဥပဒေအရာရှိများနှင့် ဝန်ထမ်းများအတွက် သတင်းအချက်အလက် နည်းပညာသင်တန်းများ ဖွင့်လှစ်ပို့ချပေးမည်။</p>	<p>ပထမဦးစားပေး</p>	<p>၂၀၁၅-၂၀၁၆</p>	<p>ဌာန ၄</p>	<p>လုပ်ငန်းခွင်တွင် ICT အသိပညာကို အသုံးပြုနိုင်မှုဖြင့် တိုင်းတာမည်။</p>
	<p>၂.၅.၅။ ပြည်ထောင်စုရှေ့နေချုပ်ရုံးနှင့် အဆင့်ဆင့်သော ဥပဒေရုံးများတွင် Local Area Network (LAN) နှင့် Wide Area Network (WAN) ကွန်ရက် ချိတ်ဆက်အသုံးပြု နိုင်ရန် ဆောင်ရွက်မည်။</p>	<p>ဒုတိယဦးစားပေး</p>	<p>၂၀၁၇-၂၀၁၈</p>	<p>ဌာန ၄</p>	<p>ကွန်ရက်ချိတ်ဆက်ပြီးစီးမှုဖြင့် တိုင်းတာမည်။</p>

မဟာဗျူဟာများ	မည်သို့ဆောင်ရွက်မည်	ဦးစားပေး	အချိန်	မည်သူက ဆောင်ရွက်မည်	အောင်မြင်မှုကို တိုင်းတာခြင်း
<p>မဟာဗျူဟာ ၂.၆။ ကောင်းမွန်သော လုပ်ငန်းခွင်နှင့် လုပ်ငန်းခွင် သာယာပျော်ရွှင်မှု ဖန်တီးပေးခြင်း</p> <p>ဥပဒေနှင့်အညီ ပြည်သူများအား နွေးထွေးစွာ ဆက်ဆံရေး၊ စီမံခန့်ခွဲမှုဆိုင်ရာ အစည်းအဝေးများ ကျင်းပရေးနှင့် ဥပဒေကခွင့်ပြုသော သီးသန့်နှစ်သိမ့်ဆွေးနွေးခြင်း စသည်တို့ကို ဆောင်ရွက်နိုင်ရေးအတွက် ပြည်ထောင်စုရှေ့နေချုပ်ရုံးနှင့် အဆင့်ဆင့်သော ဥပဒေရေးရာများကို လုပ်ငန်းခွင်နှင့် လိုက်လျောညီထွေ ဖြစ်စေမည့် ခေတ်မီ၍ အဆင့်မြင့်သောပုံစံသို့ မြှင့်တင်ရန် ဆောင်ရွက်မည်။</p>	<p>၂.၆.၁။ ပိုမို ကောင်းမွန်သော လုပ်ငန်းခွင် ဖြစ်ပေါ်လာစေရေးအတွက် အသေးစိတ်စီမံကိန်း ချမှတ်အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်မည်။</p>	<p>ပထမဦးစားပေး</p>	<p>၂၀၁၅-၂၀၁၆</p>	<p>ဌာန ၄</p>	<p>ဝန်ထမ်းများနှင့် အမှုသည်များ၏ တုံ့ပြန်ချက် တိုးတက်လာမှုဖြင့် တိုင်းတာမည်။</p>
	<p>၂.၆.၂။ ဝန်ထမ်းများနှင့် မိသားစုဝင်များ၏ စားဝတ်နေရေး၊ နေထိုင်သွားလာရေး၊ ကျန်းမာရေးနှင့် ပညာရေးတို့အတွက် အထောက်အပံ့များကို တတ်နိုင်သမျှ ပံ့ပိုးပေးမည်။</p>	<p>ပထမဦးစားပေး</p>	<p>၂၀၁၅-၂၀၁၆</p>	<p>ဌာန ၄</p>	<p>ဝန်ထမ်းများ၏ တုံ့ပြန်ချက် တိုးတက်လာမှုဖြင့် တိုင်းတာမည်။</p>



ရည်မှန်းချက် ပန်းတိုင် (၃)

တရားစီရင်ရေးစနစ်ကိုအများပြည်သူယုံကြည်ကိုးစားမှု မြှင့်တင်ရန်

တရားဥပဒေစိုးမိုးရေး ပန်းတိုင် သို့ရောက်ရှိရန်မှာ တရားစီရင်ရေးစနစ်ကို ပြည်သူများက ယုံကြည်ကိုးစားမှု ရှိခြင်းအပေါ် မူတည်လျက်ရှိသည်။ ပြည်ထောင်စုရှေ့နေချုပ်ရုံးအနေဖြင့် မိမိတို့ ၏စွမ်းရည်များကိုမြှင့်တင်ခြင်းနှင့် တက်ကြွစွာဆောင်ရွက်ခြင်းဖြင့် ပြည်သူများ၏ ယုံကြည် အားကိုးမှု ရစေရန်ဆောင်ရွက်မည်။

မဟာဗျူဟာများ	မည်သို့ဆောင်ရွက်မည်	ဦးစားပေး	အချိန်	မည်သူက ဆောင်ရွက်မည်	အောင်မြင်မှုကို တိုင်းတာခြင်း
<p>မဟာဗျူဟာ ၃.၁။ ပြည်သူ့လူထု၏ ဥပဒေဆိုင်ရာ အသိအမြင်ကို မြှင့်တင်ပေးခြင်း</p> <p>ပြည်သူများက တရားစီရင်ရေးစနစ်ကို ယုံကြည်မှုရှိလာစေရန်နှင့် ဥပဒေပါ အခွင့်အရေးများနှင့် ထမ်းဆောင်ရမည့်တာဝန်များကို သိရှိမှု တိုးတက်စေရန် ဆောင်ရွက်မည်။</p>	<p>၃၊၁၊၁။ ပြည်သူ့ဆက်ဆံရေးယူနစ် ထူထောင်ပြီး နိုင်ငံတစ်ဝန်းတွင် ဖွင့်လှစ်နိုင်ရေး ဆောင်ရွက်မည်။</p>	<p>ပထမဦးစားပေး</p>	<p>၂၀၁၅-၂၀၁၆</p>	<p>ဌာန ၄</p>	<p>ပြည်သူ့ဆက်ဆံရေးယူနစ် ဖွင့်လှစ်နိုင်မှုဖြင့် တိုင်းတာမည်။</p>
	<p>၃၊၁၊၂။ ကလေးသူငယ်၊ လူငယ်နှင့် အရွယ်ရောက်ပြီးသူများအတွက် ဥပဒေရေးရာ အသိပညာပေး အစီအစဉ်များ ချမှတ်ဆောင်ရွက်မည်။</p>	<p>ပထမဦးစားပေး</p>	<p>၂၀၁၅-၂၀၁၆</p>	<p>ဌာန ၄</p>	<p>စာသင်ကျောင်း အခြေပြု အစီအစဉ်များ ချမှတ်ဆောင်ရွက်နိုင်မှုဖြင့် တိုင်းတာမည်။</p>
	<p>၃၊၁၊၃။ ဥပဒေဆိုင်ရာ အခွင့်အရေးများနှင့် တာဝန်များအပါအဝင် တရားဥပဒေစိုးမိုးရေးကို ပြည်သူများ သိရှိစေရန် ပညာပေးဟောပြောပွဲများ ကျင်းပဆောင်ရွက်မည်။</p>	<p>ပထမဦးစားပေး</p>	<p>၂၀၁၅-၂၀၁၆</p>	<p>ဌာန ၄</p>	<p>ဟောပြောပွဲများပြုလုပ်ပြီး ပြည်သူများအား အသိပညာမြှင့်တင်ပေးနိုင်မှုဖြင့် တိုင်းတာမည်။</p>
	<p>၃၊၁၊၄။ ဥပဒေအရာရှိများ၏ အခန်းကဏ္ဍကို ဥပဒေကျောင်းသားများ ပိုမိုသိရှိရန် တက္ကသိုလ်များမှ ဥပဒေပညာဌာနများနှင့် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မည်။</p>	<p>ဒုတိယဦးစားပေး</p>	<p>၂၀၁၇-၂၀၁၈</p>	<p>ဌာန ၄</p>	<p>အနည်းဆုံး တက္ကသိုလ်(၃)ခုနှင့် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်နိုင်မှုဖြင့် တိုင်းတာမည်။</p>
	<p>၃၊၁၊၅။ ဥပဒေအရာရှိများနှင့် ဝန်ထမ်းများအတွက် သတင်းမီဒီယာ အသိပညာနှင့် ဆက်ဆံရေးသင်တန်း ဖွင့်လှစ်ဆောင်ရွက်မည်။</p>	<p>ဒုတိယဦးစားပေး</p>	<p>၂၀၁၇-၂၀၁၈</p>	<p>ဌာန ၄</p>	<p>လေ့ကျင့်ပေးပြီးသော ဥပဒေအရာရှိနှင့် ဝန်ထမ်းအရေအတွက်ဖြင့် တိုင်းတာမည်။</p>

မဟာဗျူဟာများ	မည်သို့ဆောင်ရွက်မည်	ဦးစားပေး	အချိန်	မည်သူကဆောင်ရွက်မည်	အောင်မြင်မှုကို တိုင်းတာခြင်း
<p>မဟာဗျူဟာ ၃-၂။ ဥပဒေအရာရှိ ကျင့်ဝတ်များနှင့် တာဝန်ခံမှုများ တိုးတက်ကောင်းမွန်အောင် ဆောင်ရွက်ခြင်း</p> <p>ပြည်ထောင်စု ရှေ့ နေချုပ်ရုံးနှင့် အဆင့်ဆင့်သော ဥပဒေရုံးများကို ပြည်သူများ၏ ယုံကြည်မှုတိုးတက်ရရှိလာစေရေးအတွက် ဥပဒေအရာရှိများ ကျင့်ဝတ်လိုက်နာမှု၊ တာဝန်ယူမှုနှင့် တာဝန်ခံမှုတို့ ပိုမိုတိုးတက်လာစေရန် ဆောင်ရွက်မည်။</p>	<p>၃၊၂၊၁။ ဥပဒေအရာရှိများနှင့် ဝန်ထမ်းများ လိုက်နာရမည့် ကျင့်ဝတ်သိက္ခာဆိုင်ရာ လက်စွဲစာအုပ်နှင့် ညွှန်ကြားချက်များကို ခေတ်စနစ်နှင့်အညီ ဖြစ်စေရေးအတွက် ပြန်လည်သုံးသပ် ဆောင်ရွက်မည်။</p>	<p>ပထမဦးစားပေး</p>	<p>၂၀၁၅-၂၀၁၆</p>	<p>ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်</p>	<p>ပြန်လည် သုံးသပ်မှုပြီးစီးခြင်းနှင့် ခွင့်ပြုချက် ရရှိခြင်းဖြင့် တိုင်းတာမည်။</p>
	<p>၃၊၂၊၂။ ဥပဒေအရာရှိများနှင့် ဝန်ထမ်းများကို ကျင့်ဝတ်သိက္ခာ လက်စွဲစာအုပ်၊ ညွှန်ကြားချက်များနှင့် အညီ တစ်နိုင်ငံလုံးတွင် ကျင့်သုံးစေရန် အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်မည်။</p>	<p>ဒုတိယဦးစားပေး</p>	<p>၂၀၁၇-၂၀၁၈</p>	<p>ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်</p>	<p>ကျင့်ဝတ်ဆိုင်ရာ ပညာပေးနိုင်မှုဖြင့် တိုင်းတာမည်။</p>
	<p>၃၊၂၊၃။ ဥပဒေအရာရှိများ လိုက်နာရမည့် ကျင့်ဝတ်သိက္ခာများကို လိုက်နာခြင်း ရှိ၊ မရှိ ကြီးကြပ်ကွပ်ကဲမည်။</p>	<p>တတိယဦးစားပေး</p>	<p>၂၀၁၈-၂၀၁၉</p>	<p>ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်</p>	<p>ပြည်သူများ၏ ကျေနပ်အားရမှု တိုးတက်မှု၊ တိုင်ကြားစာများ လျော့နည်းသွားမှုဖြင့် တိုင်းတာမည်။</p>
<p>မဟာဗျူဟာ ၃-၃။ အစိုးရအဖွဲ့ အစည်းများ၏ တရားဥပဒေစိုးမိုးရေးဆိုင်ရာ အသိအမြင် ဗဟုသုတ မြှင့်တင်ပေးခြင်း လုပ်ငန်းတွင် ပါဝင်ဆောင်ရွက်ခြင်း</p> <p>နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းများသည် ပြည်သူယုံကြည်သော ဝန်ထမ်းများ ဖြစ်လာစေရေးအတွက် တရားဥပဒေစိုးမိုးမှု အခြေခံမှုများနှင့်အညီ တာဝန်ထမ်းဆောင်ရမည့် ဖြစ်ကြောင်း သိရှိ နားလည်စေရန် ဆောင်ရွက်မည်။</p>	<p>၃၊၃၊၁။ အစိုးရဌာနအဖွဲ့အစည်းများအတွက် စာချွန်တော်အမိန့်လျှောက်ထားမှုဆိုင်ရာကိစ္စများ၊ စီမံခန့်ခွဲမှုဆိုင်ရာဥပဒေများနှင့် စပ်လျဉ်းသည့် ရှင်းလင်းချက်များကို ပြုစုထုတ်ဝေမည်။</p>	<p>ပထမဦးစားပေး</p>	<p>၂၀၁၅-၂၀၁၆</p>	<p>ဌာန ၃ ဌာန ၄</p>	<p>ရှင်းလင်းချက်များ ပြုစုထုတ်ဝေပြီးစီးမှုဖြင့် တိုင်းတာမည်။</p>
	<p>၃၊၃၊၂။ နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်း သင်တန်းများတွင် တရားဥပဒေစိုးမိုးရေးဆိုင်ရာ ဘာသာရပ်ကို ပိုမိုနားလည်စေရန်အတွက် ပြည်ထောင်စုရာထူးဝန်အဖွဲ့နှင့် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မည်။</p>	<p>ဒုတိယဦးစားပေး</p>	<p>၂၀၁၇-၂၀၁၈</p>	<p>ဌာန ၄</p>	<p>အခြားဝန်ကြီးဌာနများတွင် တရားဥပဒေ စိုးမိုးရေးနှင့် စပ်လျဉ်းသော အသိပညာတိုးတက်မှုဖြင့် တိုင်းတာမည်။</p>



ရည်မှန်းချက် ပန်းတိုင် (၄)

တရားမျှတမှုကဏ္ဍ ပြုပြင်ပြောင်းလဲရေးတွင် ပါဝင်ဆောင်ရွက်ရန်

တရားမျှတမှုကဏ္ဍနှင့် ဆက်စပ်နေသည့် အဖွဲ့အစည်းများသည် အပြန်အလှန် အမှီသဟဲပြုနေသောကြောင့် ယင်းအဖွဲ့အစည်းများအကြား လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ တိုးတက်ကောင်းမွန်စေရန် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မည်။

မဟာဗျူဟာများ	မည်သို့ဆောင်ရွက်မည်	ဦးစားပေး	အချိန်	မည်သူက ဆောင်ရွက်မည်	အောင်မြင်မှုကို တိုင်းတာခြင်း
<p>မဟာဗျူဟာ ၄-၁။ ပြည်ထောင်စု ရှေ့နေချုပ်ရုံး၏ မူဝါဒနှင့် စီမံကိန်းဆိုင်ရာ လုပ်ငန်းစဉ်များကို ပိုမိုတိုးတက်ကောင်းမွန်စေရန် ဆောင်ရွက်ခြင်း</p> <p>ပြည်ထောင်စုရှေ့နေချုပ်ရုံးနှင့် တရားမူတမူကဏ္ဍတို့တွင် ရင်ဆိုင်နေရသော စိန်ခေါ်မှုများကို ဖော်ထုတ်ပြီး ပိုမိုကောင်းမွန်သော မူဝါဒနှင့် စီမံကိန်းများ ချမှတ်မည်။</p>	<p>၄၊၁၊၁။ မူဝါဒနှင့် စီမံကိန်းဆိုင်ရာဌာနခွဲဖွဲ့စည်းဆောင်ရွက်မည်။</p>	<p>ပထမဦးစားပေး</p>	<p>၂၀၁၅-၂၀၁၆</p>	<p>ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်</p>	<p>မူဝါဒနှင့် စီမံကိန်းဌာနခွဲဖွဲ့စည်းနိုင်မှုဖြင့် တိုင်းတာမည်။</p>
	<p>၄၊၁၊၂။ ပြည်ထောင်စုရှေ့နေချုပ်ရုံး၏ လက်ရှိမူဝါဒနှင့် စီမံကိန်းများကို ပြန်လည်ဆန်းစစ်မည်။</p>	<p>ပထမဦးစားပေး</p>	<p>၂၀၁၅-၂၀၁၆</p>	<p>ဌာန ၄</p>	<p>ဆန်းစစ်မှုများကို အတည်ပြုနိုင်မှုဖြင့် တိုင်းတာမည်။</p>
	<p>၄၊၁၊၃။ စီမံကိန်းအား အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်ရာတွင် အခြေခံအချက်အလက်များကို ရုံးအဆင့်တိုင်းတွင် ကောက်ခံမည်။</p>	<p>ပထမဦးစားပေး</p>	<p>၂၀၁၅-၂၀၁၆</p>	<p>ဌာန ၄</p>	<p>အချက်အလက်များ ကောက်ခံပြီးစီးမှုဖြင့် တိုင်းတာမည်။</p>
<p>မဟာဗျူဟာ ၄-၂။ တရားစီရင်ရေးဆိုင်ရာ အဖွဲ့အစည်းများ၏ ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မှု မြှင့်တင်ခြင်း</p> <p>တရားစီရင်ရေးဆိုင်ရာ အဖွဲ့အစည်းများ ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မှုသည် အခြားသောကဏ္ဍပူးပေါင်း ဆောင်ရွက်မှုများနှင့် မတူညီဘဲ ဥပဒေပြုရေး၊ အုပ်ချုပ်ရေးနှင့် တရားစီရင်ရေးဆိုင်ရာ အဖွဲ့အစည်းများ အပြင် ပြင်ပဥပဒေပညာရှင်များ၊ အဖွဲ့အစည်းများနှင့် လည်း ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ရမည်။ ရည်ရွယ်ချက်မှာ လက်ရှိကြုံတွေ့နေရသော စိန်ခေါ်မှုများကို ဆွေးနွေးရန်အတွက် ဖြစ်သည်။</p>	<p>၄၊၂၊၁။ အာဆီယံ ဥပဒေပညာရှင်များအသင်း၊ ရှေ့နေများကောင်စီ၊ ရှေ့နေအသင်းအဖွဲ့များ၊ တက္ကသိုလ်များမှ ဥပဒေပညာဌာနများ၊ တရားရုံးများ၊ မြန်မာနိုင်ငံ ရဲတပ်ဖွဲ့အပါအဝင် တရားစွဲအဖွဲ့အစည်းများ၊ အခြားဆက်စပ်အဖွဲ့အစည်းများနှင့် ပူးပေါင်းပြီး ပြည်သူ့ရှေးရှု ဥပဒေဝန်ဆောင်မှုစနစ် ပေါ်ထွန်းစေရန် ညှိနှိုင်းဆွေးနွေး ဆောင်ရွက်မည်။</p>	<p>ပထမဦးစားပေး</p>	<p>၂၀၁၅-၂၀၁၆</p>	<p>ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်</p>	<p>ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မှုအဖွဲ့များ ပုံမှန်တွေ့ဆုံနိုင်မှုဖြင့် တိုင်းတာမည်။</p>

မဟာဗျူဟာများ	မည်သို့ဆောင်ရွက်မည်	ဦးစားပေး	အချိန်	မည်သူက ဆောင်ရွက်မည်	အောင်မြင်မှုကို တိုင်းတာခြင်း
	၄၂၂။ ဥပဒေဘွဲ့ရများအတွက် ဥပဒေ ပညာသင်တန်းကျောင်းနှင့် လိုင်စင်လျှောက်ထားမှုတွင် လိုအပ်ချက်များအတွက် မူဝါဒများ ပြန်လည်သုံးသပ်မည်။	တတိယ ဦးစားပေး	၂၀၁၉	ဌာန ၄၊ ရှေ့နေများ ကောင်စီ၊ ပြည်ထောင်စု တရားလွှတ်တော်ချုပ်၊ ရှေ့နေအသင်း အဖွဲ့များအပါအဝင်အခြား သက်ဆိုင်ရာ အဖွဲ့အစည်းများ	မူဝါဒ ပြန်လည်သုံးသပ်ရာတွင် တရား မှုတမှုကဏ္ဍမှ တာဝန်ရှိသူများ အားလုံး ပါဝင်ဆောင်ရွက်နိုင်မှုဖြင့် တိုင်းတာမည်။
<p>မဟာဗျူဟာ ၄-၃။ တရားမှုတမှုကဏ္ဍ ပြုပြင်ပြောင်းလဲရေး မဟာဗျူဟာ အောင်မြင်ရန် ပါဝင်ကြိုးပမ်းဆောင်ရွက်ခြင်း</p> <p>ဥပဒေပြုရေး၊ အုပ်ချုပ်ရေးနှင့် တရားစီရင်ရေး ကဏ္ဍသုံးရပ်စလုံးတွင် ပါဝင်ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ခွင့်ရှိသည့် တစ်ခုတည်းသော အဖွဲ့အစည်းဖြစ်သည့် ပြည်ထောင်စုရှေ့နေချုပ်ရုံးသည် နိုင်ငံတော်အတွင်း တရားဥပဒေစိုးမိုးမှု ပိုမိုရရှိစေရေးအတွက် တရားမှုတမှုကဏ္ဍ ပြုပြင်ပြောင်းလဲရေး မဟာဗျူဟာ အောင်မြင်ရန် ကြိုးပမ်းဆောင်ရွက်မည်။</p>	၄၂၃။ တရားမှုတမှုကဏ္ဍ ပြုပြင်ပြောင်းလဲရေးအတွက် နိုင်ငံတကာမှ ကျင့်သုံးနေသော အကောင်းဆုံး လက်တွေ့ကျင့်သုံးမှုများကို လေ့လာ သုတေသနပြုမည်။	ဒုတိယ ဦးစားပေး	၂၀၁၇-၂၀၁၈	ဌာန ၄	လေ့လာ သုတေသနပြုချက်အား လက်ခံခွင့်ပြုခြင်းဖြင့် တိုင်းတာမည်။
	၄၂၄။ မြန်မာနိုင်ငံအတွက် တရားဥပဒေစိုးမိုးမှု တိုးတက်မြင့်မားခြင်းကို တိုင်းတာနိုင်သော ညွှန်းကိန်းများ ရရှိလာစေရေးအတွက် ပြည်သူများ ပါဝင်ဆွေးနွေးနိုင်သည့် ဆွေးနွေးပွဲ ဖြစ်ပေါ်စေရန် ဆောင်ရွက်မည်။	ဒုတိယ ဦးစားပေး	၂၀၁၇-၂၀၁၈	ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်	ဆွေးနွေးချက် စာတမ်းမူကြမ်း ရေးဆွဲဖြန့်ဝေပြီး ဆွေးနွေးပွဲ ကျင်းပပြီးခြင်းဖြင့် တိုင်းတာမည်။
	၄၂၅။ တရားမှုတမှုကဏ္ဍ ပြုပြင်ပြောင်းလဲရေးအတွက် အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်မည့်အဖွဲ့ကို ဖွဲ့စည်းတာဝန်ပေးအပ်နိုင်ရေး အစီအစဉ်ချမှတ် ဆောင်ရွက်မည်။	တတိယ ဦးစားပေး	၂၀၁၈-၂၀၁၉	ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်	အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်မည့်အဖွဲ့ကို ဖွဲ့စည်းတာဝန်ပေးနိုင်မှုဖြင့် တိုင်းတာမည်။

(င) ရက်တစ်ရာ စီမံကိန်း

ဤမဟာဗျူဟာစီမံကိန်းကို အကောင်အထည်ဖော်ရာတွင် အခက်အခဲပေါင်းများစွာ ရင်ဆိုင်ကြုံတွေ့ရမည် ဖြစ်ပါသည်။

ပြည်ထောင်စုရှေ့နေချုပ်ရုံး သည် နောင်လာမည့် အစိုးရအသစ်နှင့်အတူ ဆက်လက်လုပ်ကိုင်ဆောင်ရွက်ကြရမည် ဖြစ်ရာ ပြည်ထောင်စုရှေ့နေချုပ်ရုံးနှင့် တရားမျှတမှုကဏ္ဍတစ်ရပ်လုံးအတွက် မူဝါဒချမှတ်အကောင်အထည်ဖော်မှုနှင့် ဘဏ္ဍာငွေတောင်းခံခြင်းကိစ္စရပ်များကို ထပ်မံ ညှိနှိုင်းဆောင်ရွက်ရမည်ဖြစ်ပါသည်။

ပြည်ထောင်စုရှေ့နေချုပ်ရုံး၏ မဟာဗျူဟာစီမံကိန်း အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရာတွင် အလှူရှင်များ၊ အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာမိတ်ဖက်အဖွဲ့အစည်းများနှင့် အတူတကွ ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ရန် လိုအပ်ပါသည်။ လိုအပ်သည့် နည်းပညာအထောက်အပံ့များရရှိရန် သဘောတူညီမှု ရယူပြီးဖြစ်၍ စီမံကိန်းအား အပြီးသတ် အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်မည့် စီမံချက်ကို ရေးဆွဲမည်ဖြစ်ပါသည်။

မည်သို့ပင်ဖြစ်စေကာမူ ပြည်ထောင်စုရှေ့နေချုပ်ရုံးမှ မဟာဗျူဟာစီမံကိန်းကို ထိရောက်စွာ အကောင်အထည်ဖော်နိုင်ရေးအတွက် ယခုအချိန်ကပင် စတင် ကြိုတင်ပြင်ဆင်ဆောင်ရွက်နိုင်သည့် အကြောင်းကိစ္စရပ်များရှိပါသည်။ သို့ပါ၍ ကနဦး ရက်(၁၀၀)စီမံကိန်းကို အောက်ပါကိစ္စရပ်များဖြင့် စတင်ဆောင်ရွက်သွားမည်ဖြစ်ပါသည်။

- (၁) ပြည်ထောင်စုရှေ့နေချုပ်ရုံး၏ မဟာဗျူဟာစီမံကိန်း အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်မည့်အဖွဲ့ကို ဖွဲ့စည်းပြီး ယင်းအဖွဲ့အား ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်က ကြီးကြပ်ပြီး ဒုတိယညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်(စီမံရေးရာဌာန)နှင့် အဖွဲ့ခေါင်းဆောင်တို့က ပံ့ပိုးကူညီရမည်။ အဆိုပါအဖွဲ့တွင် စီမံကိန်းရေးဆွဲစဉ်က တက်ကြွစွာ ပါဝင်ဆောင်ရွက်သူများကို ဆက်လက်ပါဝင်ဆောင်ရွက်စေပါမည်။
- (၂) အခြေခံသတင်းအချက်အလက်များရယူစုဆောင်းနိုင်ရန် အစီအစဉ်တစ်ရပ်ရေးဆွဲ အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်ပြီး မဟာဗျူဟာစီမံကိန်းတစ်ရပ်လုံး၏ တိုးတက်အောင်မြင်မှုကို အကဲဖြတ်စောင့်ကြည့်စစ်ဆေးရန် ဦးတည်ချက်များ သတ်မှတ် ထားရှိဆောင်ရွက်မည်။ အောင်မြင်မှုကို တိုင်းတာသည့် အညွှန်းကိန်းများသည် ထိရောက်သော တာဝန်ခံနိုင်သည့် အချက်များဖြစ်ရန်အတွက် အခြေခံစမှတ်ကို သိရှိရန်လိုအပ်ပါသည်။ ဥပဒေအရာရှိများက ကျင့်ဝတ်ဆိုင်ရာများကို သိရှိမှု၊ အစိုးရ အရာရှိများက တရားဥပဒေစိုးမိုးရေးကို သိရှိမှု၊ ပြည်သူများ၏ ယုံကြည်ကိုးစားခြင်းရှိမှုကဲ့သို့ သောကိစ္စများတွင် အောင်မြင်မှုကို တိုင်းတာသည့် အညွှန်းကိန်းများအားလုံးသည် စံအမှတ်(Benchmarking) သတ်မှတ်ရန်လိုအပ်ကြောင်း အသိအမှတ် ပြုပါသည်။
- (၃) မဟာဗျူဟာစီမံကိန်း အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်မည့်အဖွဲ့နှင့် အခြားစီမံခန့်ခွဲရေးအရာရှိများကို Project Management Training များပေးခြင်းဖြင့်စီမံချက်အားအကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်နိုင်သည့်စွမ်းဆောင်ရည်များ ပြည့်ဝလာစေမည်ဖြစ်သည်။

- (၄) ပြင်ပအကူအညီ သို့မဟုတ်၊ အရင်းအမြစ်အသစ် များစွာမလိုအပ်သော စီမံချက်များကို အစီအစဉ်များ ခွဲခြားသတ်မှတ် ဆောင်ရွက်မည်။ အဆိုပါ အစီအစဉ်များတွင် အောက်ပါဆောင်ရွက်ချက်များ ပါဝင်ပါမည်။
 - (က) ၂၊၂၊၁။ ပြည်ထောင်စုရှေ့နေချုပ်ဥပဒေနှင့် နည်းဥပဒေများကို နိုင်ငံတကာစံနှုန်းနှင့် ကိုက်ညီမှုရှိစေရန် ပြန်လည်စိစစ်မည်။
 - (ခ) ၂၊၄၊၁။ သင်တန်းအလိုက် သင်ရိုးညွှန်းတမ်းကို သုံးသပ်ပြင်ဆင်ရေးအတွက် သင်ရိုးညွှန်းတမ်း ရေးဆွဲရေး အမြဲတမ်းကော်မတီကို ဖွဲ့စည်း၍ အကောင်အထည်ဖော်မှုကို ကြီးကြပ်ဆောင်ရွက်မည်။
 - (ဂ) ၃၊၂၊၁။ ဥပဒေအရာရှိများနှင့် ဝန်ထမ်းများ လိုက်နာရမည့် ကျင့်ဝတ်သိက္ခာဆိုင်ရာ လက်စွဲစာအုပ်နှင့် ညွှန်ကြားချက်များကို ခေတ်စနစ်နှင့်အညီ ဖြစ်စေရေးအတွက် ပြန်လည်သုံးသပ် ဆောင်ရွက်မည်။
- (၅) ရွေးချယ်ထားသော စီမံချက်များအတွက် ဘဏ္ဍာငွေရရှိရန်နှင့် လိုအပ်သော အရင်းအမြစ်များကို ထောက်ပံ့ပေးရန် ဖြည့်စွက်ရုံပုံငွေ စာရင်းကို ပြုစုတင်ပြမည်။
- (၆) တရားမျှတမှုကဏ္ဍ ပြုပြင်ပြောင်းလဲမှုဆိုင်ရာ ကိစ္စရပ်များကို စတင်ဆောင်ရွက်နိုင်ရေးအတွက် စဉ်းစားဆွေးနွေးနိုင်ရန် ၂၀၁၁ ခုနှစ်၊ ဧပြီလ၊ ၂၀ ရက်နေ့ တွင် ထုတ်ပြန်ခဲ့သော သမ္မတ၏ ဥပဒေကဲ့သို့ အာဏာတည်သောအမိန့်အရ ဖွဲ့စည်းထားသည့် ဥပဒေအကြံပေးအဖွဲ့နှင့် ကနဦး အစည်းအဝေး ပြုလုပ်ကျင်းပမည်။
- (၇) ပြည်ထောင်စုရှေ့နေချုပ်ရုံး၏ မဟာဗျူဟာစီမံကိန်း အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်ရေးအတွက် လက်ရှိအဆိုပြုထားသော နိုင်ငံတကာ၏ ကူညီထောက်ပံ့မှုနယ်ပယ်များကို ခွဲခြားသတ်မှတ်ရန် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ မိတ်ဖက်အဖွဲ့အစည်းများနှင့် ကနဦးအစည်းအဝေး ပြုလုပ်ကျင်းပမည်။

